

Interpello rivolto ai dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito di applicazione del D.lgs. 165/2001 al fine di ricoprire n. 4 posizioni lavorative per il periodo di 12 mesi decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 51/CD del 28/12/2021 avente ad oggetto “*Conseguimento di disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio*”, nella quale:

- si demanda alla competenza gestionale del Direttore Generale l'attivazione delle procedure necessarie per l'indizione e l'espletamento di un interpello volto alla copertura di n. 4 posizioni lavorative (precisamente: Responsabile dell'”Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico”); Responsabile dell'”Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi”); Responsabile dell'”Ufficio Stampa”); Addetto all'”Ufficio Patrimonio”);

- si forniscono indicazioni puntuali circa la durata del contratto, il trattamento giuridico ed economico del dipendente, il novero dei soggetti cui è rivolto l'interpello, la griglia valutativa, le modalità di articolazione della selezione e la pubblicità da assicurare alla stessa;

Vista la L.R. 4/2021;

Vista la delibera di Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021;

Vista la delibera di Giunta Regionale n. 492 del 19 novembre 2021;

Vista la delibera n. 47/CD del 6 dicembre 2021;

considerato che l'Ente ha la capacità di spesa per procedere alla stipulazione dei 4 contratti individuali di lavoro a tempo determinato relativi alle posizioni oggetto del presente interpello;

RENDE NOTO

Art. 1 Procedura concorsuale

È indetto un interpello per titoli e colloquio per il conferimento a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi delle seguenti 4 posizioni presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane sito in C/da Scoppo – 98122 Messina:

- 1) Responsabile dell'”Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico”;
- 2) Responsabile dell'”Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi”;
- 3) Responsabile dell'”Ufficio Stampa”;
- 4) Addetto all'”Ufficio Patrimonio”.

Verrà applicato ai vincitori del presente bando di interpello il trattamento economico e giuridico di cui al CCNL 2019-2022 “*Autostrade e Trafori*” nelle stesse modalità in cui è applicato ai dipendenti a tempo indeterminato del

Consorzio.

I vincitori delle posizioni sub 1), 2) e 3) saranno pertanto inquadrati nel livello A del predetto contratto collettivo.

Il/La vincitore/vincitrice della posizione sub 4) sarà pertanto inquadrato/a nel livello B1 del predetto contratto collettivo.

Il presente interpello è pubblicato sul sito istituzionale:

- alla pagina <http://www.autostradesiciliane.it/gestione-personale/concorsi/> ;

- nella sezione Amministrazione Trasparente alla pagina http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/sicilia/consorzio_per_le_autostrade_siciliane_di_messina/050_ban_con/.

Del presente interpello è data comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione al interpello è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che vanno dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000 nel momento di presentazione della domanda:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e dal DPCM n. 174/1994 (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all' A.I.R.E.);
- b) (per i soli i candidati non italiani) avere una conoscenza della lingua italiana adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante la prova orale;
- c) essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione rientrante nell'ambito di applicazione del D.lgs. 165/2001 con indicazione specifica della posizione giuridico-economica ivi ricoperta;
- d) idoneità psico-fisica allo svolgimento dei servizi facenti parte delle mansioni proprie dei posti messi a interpello (ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 della L. n. 120 del 28/3/1991 la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, essendo necessario l'utilizzo di strumenti e procedure informatiche, e lo svolgimento delle mansioni in completa autonomia);
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- g) non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
- h) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- i) non aver riportato condanne penali anche non definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n.97 nè avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione (ai sensi della L. 13 dicembre 1999, n° 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), di cui alla lett. "e" è equiparata a condanna);
- j) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'arti-

colo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Tutti i requisiti previsti dal presente bando di interpello dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al interpello comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla procedura di interpello o la decadenza dall'eventuale assunzione.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla data della presente procedura di interpello viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese sotto personale responsabilità dai candidati stessi, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Le dichiarazioni di cui ai punti precedenti sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio ovvero prodotta dai candidati vincitori nei termini che saranno indicati nella comunicazione dell'esito dell'interpello.

L'Amministrazione, prima di adottare provvedimenti di nomina, accerterà che i candidati risultati vincitori, siano in possesso dei requisiti richiesti, previsti dal presente interpello.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Si precisa che il contratto individuale di lavoro non potrà essere stipulato se l'Amministrazione di provenienza non avrà previamente collocato in aspettativa il dipendente per tutta la durata del contratto ai sensi dell'art. 23-bis D.lgs. 165/2001.

Il provvedimento di collocamento in aspettativa dovrà essere comunicato al Consorzio a cura dei vincitori dell'interpello nel termine massimo di 30 giorni dalla comunicazione che il Consorzio avrà inviato agli stessi circa l'esito dell'interpello.

In difetto di tale comunicazione, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il presente Bando costituisce "lex specialis" dell'interpello e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di ammissione al interpello deve essere presentata tramite pec all'indirizzo di posta elettronica certificata cas@autostradesiciliane.it entro 15 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale del presente interpello alla pagina: <http://www.autostradesiciliane.it/gestione-personale/concorsi/>.

In alternativa e soltanto per i candidati in condizioni di disabilità per minorazioni visive, certificate da struttura sanitaria pubblica, che non rende possibile l'utilizzo del Portale, la partecipazione può avvenire mediante trasmissione a mezzo posta con raccomandata A/R indirizzata al Consorzio per le Autostrade Siciliane - Contrada Scoppo - 98122 Messina evidenziando che, riguardo tale sistema di trasmissione, farà fede la data del timbro postale di inoltro della domanda.

Qualora il termine di scadenza dovesse cadere in un giorno festivo, il predetto termine si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati o prive della sottoscrizione in originale da parte del candidato o, nel caso di domanda cartacea, quest'ultima risultasse incompleta delle dichiarazioni e sprovvista degli allegati richiesti nel presente avviso.

Non saranno, inoltre, considerate valide le domande pervenute oltre il termine di scadenza di cui sopra.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, o a caso

fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000, oltre al possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente interpello:

- a) i dati anagrafici;
- b) i titoli di studio posseduti;
- c) i titoli di merito e/o di servizio posseduti, la cui valutazione è necessaria ai fini della formazione della graduatoria;
- d) di trovarsi/non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 8 della L. 12 marzo 1999, n.68;
- e) l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che, nei pubblici concorsi, hanno diritto alla preferenza a parità di merito, elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693; dall'art. 3 comma 7 L. 15 maggio 1997 n.127; dall'art 2, comma 9 L. 16 giugno 1998 n.191;
- f) di aver preso visione del presente bando e di accettare incondizionatamente quanto in esso previsto;
- g) di impegnarsi a comunicare all'Ente eventuali variazioni di indirizzo, recapiti telefonici e indirizzo PEC;
- h) di autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia, per gli adempimenti delle procedure concorsuali.

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dall'Ente per le finalità di gestione del bando e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Art. 4

Allegati alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) Copia fotostatica (fronte/retro) leggibile del documento di identità in corso di validità;
- 2) Copia fotostatica (fronte/retro) leggibile del codice fiscale e della patente di guida;
- 3) Copia del Curriculum Vitae;
- 4) Copia fotostatica dei titoli di studio posseduti.

Art. 5

Comunicazioni ai candidati

La convocazione, il luogo, l'ora e la sede del colloquio e ogni altra comunicazione inerente il presente interpello saranno resi pubblici non meno di sette giorni prima del colloquio sul sito istituzionale alla pagina: <http://www.autostradesiciliane.it/gestione-personale/concorsi/>.

La pubblicazione sul sito assolve all'onere di notifica e, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali all'indirizzo dei candidati: sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo pubblicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento del colloquio.

Il candidato che non si presenterà al colloquio sarà considerato rinunciatario.



Art. 6
Commissione esaminatrice

Le procedure relative alle prove scritte ed orali saranno affidate ad apposita Commissione Esaminatrice, composta da tre membri che verranno nominati dal Consiglio Direttivo successivamente al termine di presentazione delle istanze.

Art. 7
Criteri per la valutazione della domanda di partecipazione

La selezione avviene mediante valutazione del curriculum e mediante colloquio secondo i seguenti criteri.

A) Valutazione del curriculum (massimo 15 punti)

Il curriculum verrà valutato secondo la seguente griglia:

- titoli di studio in ragione della pertinenza rispetto alla posizione per cui si partecipa (massimo 4 punti);
- anzianità di servizio in ragione della pertinenza rispetto alla posizione per cui si partecipa (massimo 8 punti);
- esperienze formative/professionali in ragione della pertinenza rispetto alla posizione per cui si partecipa (massimo 3 punti);
- titoli di perfezionamento post-laurea conseguiti presso Università riconosciute (massimo 2 punti);
-
- abilitazioni professionali conseguite (massimo punti 1);

B) Valutazione del colloquio (massimo 15 punti)

Il colloquio sarà volto ad accertare le motivazioni del candidato, le attitudini e le capacità professionali, nonché le specifiche competenze in materia.

Sulla base dell'esito dei colloqui la Commissione formula la graduatoria finale, sommando il punteggio attribuito alla valutazione del curriculum a quello conseguito in sede di colloquio.

A parità di punteggio, precede il candidato più giovane d'età.

L'esito della procedura verrà pubblicato sul sito istituzionale:

- alla pagina <http://www.autostradesiciliane.it/gestione-personale/concorsi/> ;
- nella sezione Amministrazione Trasparente alla pagina http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/sicilia/consorzio_per_le_autostrade_siciliane_di_messina/050_ban_con/.

Art. 8
Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'approvazione della graduatoria di merito e degli atti concorsuali secondo le norme in atto vigenti.

Dalla data di pubblicazione del Decreto di approvazione decorrono i termini di legge per eventuali impugnative.

Art. 9
Assunzione

- 1) Il rapporto di lavoro del candidato da assumere alle dipendenze del CAS sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati.
- 2) L'esistenza di precedenti penali e l'assenza di carichi pendenti saranno accertati d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti, ai sensi degli artt. 43 e 71 del Testo Unico D.P.R. n. 445/2000.
- 3) La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio, sarà determinata dall'Ente, in relazione alle motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, derivanti dalla verifica del rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti; parimenti, ad insindacabile discrezione del Consorzio, sarà possibile prorogare tale data a seguito di oggettivi motivi rigorosamente documentati dall'interessato.
- 4) Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito da questo Ente sarà considerato rinunciatario e perderà il diritto all'assunzione.

Art. 10
Riserva dell'Amministrazione

La partecipazione all'interpello comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso l'Ente.

E' facoltà dell'Ente di non dare seguito alla procedura di interpello in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Ente può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Bando di interpello pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Art. 11
Responsabile del procedimento e Informativa privacy

Responsabile del procedimento concorsuale è il Dott. Antonino Castriano.

Tutti i dati personali (comuni, identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati all'Ente saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) - Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018).

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Dirigente dell'Area Amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web dell'Ente ed ivi rimanere esposti per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D. Lgs. 33/2013 e s.m.i..

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno il diritto previsto dall'art. 7 D.Lgs. n° 196/2003, di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione degli stessi, nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre eventuali reclami.

Art. 12
Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si fa rinvio, in quanto applicabili alla materia di che trattasi, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché allo Statuto dell'Ente.

Eventuali modifiche od integrazioni del bando saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di interpello.

Eventuali informazioni possono essere richieste al seguente indirizzo e-mail:

acastriano@autostradesiciliane.it.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Donatello Pulizzi



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Salvatore Minaldi

