

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

**DECRETO DIRIGENZIALE N. 234/DA del 08 MAG 2023**

Oggetto: Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs. n.151/2001  
Periodo dal 09.05.2023 al 24.05.2023 per giorni 16. Dipendente matricola n. 4104.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**VISTO** l'art. 45 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, che detta norme di tutela e sostegno della maternità, il quale prevede la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

**VISTA** la Sentenza della Corte Costituzionale 26 gennaio 2009 n. 19 che, nel giudizio di legittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del decreto Legislativo n. 151/2001 citato, ha dichiarato: *“l'illegittimità costituzionale del su menzionato articolo nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto il figlio convivente, in assenza di soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave”*;

**VISTO** l'art. 4 del D.lgs. n.119 del 2011 che da ultimo ha modificato la disciplina del congedo straordinario contenuta nel su menzionato art. 42 D.lgs. n.151/2001 esplicitando i soggetti legittimati alla fruizione di detto congedo: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”*;

**CONSIDERATO** che il dipendente matricola 4104 con nota prot. n. 11680 del 13.04.2023 ha avanzato richiesta di un periodo di congedo retribuito dal 09.05.2023 al 24.05.2023 (giorni 16), ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 per assistere il familiare convivente disabile, riconosciuto tale ai sensi dell'art. 3 comma 3, della Legge n. 104/1992;

**VISTO** il parere favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Dirigente Area Tecnica e di Esercizio, Ing. Dario Costantino;

**CONSIDERATO** che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo per un totale di 109 giorni;

**VISTO** il verbale, agli atti dell'ufficio personale, con il quale è stata riconosciuta la situazione di *“portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92”* al familiare del suddetto dipendente;

**VISTA** la documentazione prodotta dal dipendente presente agli atti dell'Ufficio Personale, che rispetta tutte le condizioni stabilite dalla normativa vigente e nello specifico:

- certificazione ASL di portatore di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 3 L.104/92;
- dichiarazione di residenza nello stesso stabile ove risiede il familiare disabile;
- autodichiarazione di essere unico familiare ad usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92;
- autodichiarazione che il familiare cui presta assistenza e per il quale viene richiesto il suddetto congedo, non è ricoverato presso alcuna struttura ospedaliera;

per le motivazioni sopra esposte, a seguito della verifica del possesso dei requisiti

### **DECRETA**

**PRENDERE ATTO** della richiesta del dipendente matricola 4104, di un congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001, per assistere il familiare convivente portatore di disabilità, con decorrenza 09.05.2023 e fino al 24.05.2023;

**DARE ATTO** che tale congedo retribuito è accordato ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 così come modificato dal D.lgs. 199/2011, per la cui durata il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter;

**DARE ATTO**, altresì, che il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del premio annuo e del trattamento di fine rapporto.

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile Ufficio Linea Esazione.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Antonino Castriciano



Il Dirigente Amministrativo



Il Direttore Generale f.f.  
Ing. Dario Costantino

