

DECRETO DIRIGENZIALE n 561 /DA del 31 OTT 2023

**OGGETTO:** Pensione di Vecchiaia gestione cumulo. Cessazione rapporto di lavoro e collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età con decorrenza dal 01 novembre 2023 in applicazione D.L. n.90 del 24/06/2014 convertito in Legge n.114/2014 e s.m.i. Dipendente Garozzo Pietro, nato il 23/10/1956 cod. fiscale: GRZPTR56R23C351V - qualifica "Agente Tecnico Esattore" - livello "C".

### IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

#### PREMESSO:

**CHE** con Deliberazione n° 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto di indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di Part-Time al 25%, ed un numero di ore mensili pari al 50% di quelle previste per un dipendente con profilo analogo, di n.105 posti di Agente Tecnico Esattore;

**CHE** con decreto dirigenziale n°78 del 07/06/2023 il sig. Garozzo Pietro è stato assunto presso il Consorzio Autostrade Siciliane a far data 01/08/2023;

**CHE** il disposto dell'art. 24, commi 6) e 7) del D.L. n. 201/2011, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

**CHE** il disposto dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo previsti dall' art.24 comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

**CHE** il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01 gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** il msg INPS n.1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dall'01/01/2012 per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia il collocamento in quiescenza decorre dal giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

**CHE** il D.L. n.90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le amministrazioni pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente al raggiungimento dell'età anagrafica che, nell'anno 2023, risulta essere di anni 67;

**CHE** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2015, precisa che, "considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art.24 comma 6, D.L. n.201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima, **In caso contrario, l'amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro**";

**CHE** con nota prot.n.27276 del 15/09/2023 questo Ente richiedeva al sig. Garozzo Pietro l'esistenza di ulteriori periodi di lavoro e/o assimilati utili ai fini del raggiungimento del minimo contributivo;

**CHE** per il sig. Garozzo Pietro consegnava, *brevi manu*, un estratto Conto Previdenziale, "non certificato", con l'indicazione di tutti i periodi di lavoro utili ai fini del calcolo del minimo contributivo;

**CHE** con nota assunta al protocollo generale dell'Ente il 19/10/2023 con il n.30508, il dipendente in esame ha presentato regolare domanda di pensione di vecchiaia in cumulo tramite il Patronato SIAS con decorrenza 01 novembre 2023

**CHE** il dipendente Sig. Garozzo Pietro, nato il 23/10/1956, in ottemperanza delle normative vigenti, sarà dispensato dal servizio per raggiunti limiti di età e, collocato in quiescenza a decorrere dal **01 Novembre 2023**, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio, un'anzianità contributiva (CPDEL) pari ad anni **03** mesi **02** e giorni **04**, così determinata:

a) -Servizio presso comune di San Gregorio di Catania



dal 21/09/1998 al 19/12/1998

anni 00 mesi 02 giorni 29

**Sub-totale a)**

**anni 00 mesi 02 giorni 29**

b)- Periodi trimestrali alle dipendenze del

Consorzio Messina-Catania

dal 22/07/1980 al 17/10/1980

dal 18/05/1987 al 15/08/1987

anni 00 mesi 02 giorni 26

anni 00 mesi 02 giorni 28

**Sub-totale b)**

**anni 00 mesi 05 giorni 24**

c)- Periodi trimestrali alle dipendenze del

Consorzio per le Autostrade Siciliane Messina

dal 12/04/1998 al 20/09/2011

anni 02 mesi 02 giorni 11

**Sub-totale c)**

**anni 02 mesi 02 giorni 11**

d)- Servizio di ruolo part-time alle dipendenze del

Consorzio Autostrade Siciliane di Messina

dal 01/0/2023 al 31/10/2023

anni 00 mesi 03 giorni 00

**Sub-totale d)**

**anni 00 mesi 03 giorni 00**

**TOTALE a)+b)+c)+d**

**anni 03 mesi 02 giorni 04**

**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

**VISTI:**

-l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e s.m.i. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale acconsente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;

- il D.D.G. n. 2901 del 3/10/2022 dell'Assessorato alle Infrastrutture, della Mobilità e Trasporti della Regione Siciliana con il quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

- il regolamento di contabilità;

**RITENUTO** di procedere ad affrontare la superiore spesa che riveste carattere di urgenza e necessità, al fine di non arrecare danni certi e gravi all'Ente."

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

**DECRETA**

**PROCEDERE**, con decorrenza dal 01 novembre 2023, al collocamento in quiescenza del Sig. Garozzo Pietro, nato il 23/10/1956, dipendente di ruolo Part-Time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C" avendo lo stesso maturato i requisiti per la Pensione di vecchiaia, ai sensi del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011 e s.m.i.;

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

-al dipendente;

-al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;

-all'Ente Previdenziale di competenza.

Il Responsabile Ufficio Personale

*Dott. Walter Zampogna*

Il Direttore Generale f.f.

*Ing. Dario Costantino*



Documento  
firmato da:  
COSTANTINO  
DARIO  
31.10.2023  
09:39:27 UTC