

DECRETO DIRIGENZIALE N. 578 /DA del

03 NOV. 2023

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 3576.
Periodo dal 09 Gennaio al 09 Aprile 2024 per un totale di 92 giorni.

Il Dirigente Amministrativo

Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001, "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie in va lida n ti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie in va lida n ti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";

-ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

Visto il verbale rilasciato dalla sede USL di Acireale (CT) in data 24/09/2007 redatto dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che la madre della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92;

Vista l'istanza della dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Agente Tecnico Esattore liv. C, presentata il 24/10/2023 e registrata in data 26/10/2023 prot. n. 30848, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 09 Gennaio al 09 Aprile 2024 per un totale di 92 giorni per assistere la propria madre "portatrice di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Visto il nullaosta favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Responsabile Linea Esazione;

Considerato che la dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 22/03/2019 al 31/03/2019 gg. 10;
2. dal 23/07/2021 al 30/07/2021 gg. 8;
3. dal 01/10/2021 al 15/10/2021 gg. 15;
4. dal 01/11/2021 al 15/11/2021 gg. 15;
5. dal 02/08/2022 al 14/08/2022 gg. 13;
6. dal 12/09/2022 al 12/09/2023 gg. 365;



Visti:

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

per le motivazioni sopra esposte, a seguito di verifica del possesso dei requisiti

Decreta

Concedere alla dipendente matricola 3576 in accoglimento alla sua richiesta di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 92, dal 09 Gennaio al 09 Aprile 2024, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatrice di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Dare atto che alla dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D.Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Dare atto che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale *f.f.*
Ing. Dario Costantino