



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

03 luglio 2024

N° 13/ CD

OGGETTO:

“PRESA D’ATTO DEGLI ACCORDI CONTENUTI NEL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO DEL 23 NOVEMBRE 2023, CON IL PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI“ (ALLEGATO A)

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L’anno **duemila ventiquattro**, il giorno **tre** del mese di **luglio**, alle ore **14:10**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Filippo Nasca, con l’intervento dei Signori:

Dott. Patrizia Valenti, vicepresidente (in video conferenza)

Ing. Massimo Brocato - Componente

Assiste il Direttore Generale dott. Calogero Franco Fazio

OMISSIS



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRIGENTE GENERALE PER LA PRESA D'ATTO DEGLI
ACCORDI CONTENUTI NEL VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DELLA
CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO DEL 23 NOVEMBRE 2023**

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7).

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane e ritenuta la propria competenza all'odierno atto.

VISTI l'articolo 16 [Personale] dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, che nella nuova formulazione prevede "*Al personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane si applica il C.C.N.L. di comparto*" e l'articolo 23 [Norma Transitoria], comma 2, che prevede "*La disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al precedente articolo 16 sarà efficace a far data dall'adozione della successiva delibera di Giunta regionale, con la quale saranno approvate, ai sensi del comma 6 dell'articolo 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44, le deliberazioni concernenti le modifiche allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio e le tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale*";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 492 del 19 novembre 2021 con la quale è stato deciso di <<per quanto esposto in preambolo, di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 10504 del 20 ottobre 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 5/AS del 30 settembre 2021, avente ad oggetto "*Presa d'atto ed approvazione della proposta del Consiglio Direttivo 30 settembre 2021 n. 36/CD inerente le tabelle di equiparazione ex art. 23, comma 2, del nuovo Statuto*">>, ai fini della riclassificazione del personale, con il conseguente nuovo inquadramento giuridico ed economico dello stesso nell'ambito del regime privatistico del CCNL autostrade e trafori per come ivi disposto>>.

VISTE E RITENUTE, pertanto, le proprie deliberazioni n° 34/CD del 10/08/2021 e n° 36/CD del 30/09/2021 nonché la deliberazione dell'Assemblea n° 5/AS del 30 settembre 2021 che le ha recepite approvandole.

VISTA la delibera n. 47/CD del 6 dicembre 2021, rubricata "*Recepimento ed attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n° 492/2021, presa d'atto ed approvazione del verbale di delegazione trattante di primo livello e del verbale di delegazione trattante di avvio della contrattazione di secondo livello*".

VISTA la delibera 24 luglio 2023 n° 19/CD, relativa alla presa d'atto del verbale di Delegazione trattante nell'ambito della contrattazione di secondo livello del 30 giugno 2023 e relativi accordi.

VISTO il Verbale di delegazione trattante del 23 novembre 2023 (allegato A), a conclusione della contrattazione di secondo livello per il C.C.N.L. triennio 2019-2022, nel quale le OO.SS. presenti e l'Amministrazione hanno definito e convenuto:

Vacanza contrattuale: così come quantificata nella contrattazione del 30/6/2023, si è prevista l'erogazione degli importi riconosciuti per un terzo dell'importo complessivo entro la mensilità di dicembre 2023, mentre la parte residua verrà corrisposta per un ulteriore 1/3 entro l'anno 2024 ed il restante 1/3 entro l'anno 2025.

Premio di Produttività – Superminimo: tra le parti viene convenuto il riconoscimento della indennità per premio di produttività per € 312,25 mensile (riferimento livello C) per il periodo 1/1/2022-30/6/2022. Pertanto, “*al fine di tener conto dei diritti pregressi acquisiti ex art. 61 C.C.N.L.*” viene convenuto il riconoscimento della differenza tra il premio pagato sino al mese di dicembre 2021, in base alle presenze nel mese precedente, e la somma come sopra riconosciuta, pari ad € 93,85 mensili (riferimento livello C).

In relazione all'indennità c.d. *Superminimo*, la stessa sarà erogata con le pregresse modalità, pari ad € 32,25 mensili (riferimento livello C) per il periodo 1/1/2022-30/6/2022.

Viene convenuto, inoltre, che il premio di produttività ed il superminimo saranno considerati ai fini della indennità di fine servizio.

Il pagamento delle già menzionate indennità avverrà entro l'anno 2024.

Indennità mensa e buono pasto: rimane confermato l'importo nominale di € 4,50. La questione della eventuale revisione (come richiesta da parte sindacale) viene rinviata alla contrattazione di secondo livello relativa al C.C.N.L. 2022-2025.

Nel corso della riunione del 23/11/2023, si è affrontata, inoltre, l'applicazione dell'una tantum a forma di welfare anno 2023 e l'aumento economico da destinare a forma di welfare, prevista nel rinnovo del “C.C.N.L. 2022-2025 per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori”, e si è concordato che gli importi previsti nelle misure di € 300,00 quale una tantum per anno 2023 ed € 360,00 (unica soluzione in luogo delle € 30,00 mensili) per l'anno 2024, saranno erogate nell'anno 2024 a titolo di rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, giustificati mediante una dichiarazione sostitutiva. La liquidazione dell'una tantum anno 2023 avverrà nel mese di maggio 2024 con autocertificazione da presentare entro il mese di aprile 2024. La liquidazione dell'aumento economico da destinare a forma di welfare anno 2024 avverrà nel mese di novembre 2024 con autocertificazione da presentare entro il mese di ottobre 2024. Sarà diramata una apposita circolare e dovrà essere utilizzato esclusivamente il modello di autocertificazione messo a disposizione dall'ente.

CONSIDERATO che il già menzionato del verbale 23 novembre 2023, sommariamente redatto nella data medesima, è stato condensato e definito e, quindi, trasmesso alle OO.SS. con nota 29/1/2024 n° 3186 per la definitiva sottoscrizione e/o accettazione.

PRESO ATTO che le OO.SS. come sopra interpellate hanno dato conferma per accettazione del verbale come sopra definito e loro trasmesso.

RITENUTO che occorre dare piena operatività alle misure convenute tra le parti di cui al già citato verbale 23 novembre 2023 per quanto in esso previsto, definito e convenuto.

CONSIDERATO che entro l'anno finanziario 2023 è già stata erogata la prima tranche della riconosciuta **indennità di vacanza contrattuale** e che il fabbisogno della liquidazione della seconda tranche (ulteriore 1/3 delle somme dovute) può essere presuntivamente quantificato per il corrente esercizio finanziario in € 130.000,00.

CONSIDERATO:

che per il **premio di produttività** era stato convenuto, con il precedente tavolo di trattazione, un importo mensile pari ad € 218,40 (riferimento livello C);

che, a fronte di ciò, da parte sindacale era stato richiesto il riconoscimento dei “*diritti pregressi acquisiti ex art. 61 C.C.N.L.*” e che, in quella sede, l'Amministrazione aveva dichiarato la propria disponibilità in tale direzione;

che con il verbale oggetto della presente deliberazione la proposta dell'Amministrazione riconosce, per il periodo 1/1/2022-30/6/2022, i richiesti diritti pregressi acquisiti e propone procedersi al conguaglio tra le somme individuali liquidate fino al dicembre 2021, pari ad € 312,25 mensili (riferimento livello C) e le minori nuove somme scaturite dal precedente tavolo di trattazione (€ 218,40); pertanto, il riconoscimento è concesso a partire dal maturato dicembre 2021 e fino al maturato giugno 2022;

che gli importi occorrenti per detto conguaglio sono stati quantificati, in via presuntiva, dall'Ufficio Risorse Umane in € 196.341,66 e per tale importo viene definito il budget da prevedere per il corrente esercizio 2024.

Che l'importo occorrente per l'erogazione dell'indennità c.d. *Superminimo*, viene quantificato in € 49.284,66.

RITENUTO di poter erogare integralmente il conguaglio del premio di produzione e l'indennità c.d. *Superminimo* per gli importi e per il periodo come sopra definiti, entro l'anno finanziario 2024.

CONSIDERATO che per l'applicazione della misura contrattuale relativa al c.d. **WELFARE** è stato, dagli Uffici, quantificato presuntivamente l'importo occorrente in € 75.930,00 per l'una tantum 2023 e, in € 101.280,00 per la quota annuale di spettanza anno 2024.

CONSIDERATO che il budget complessivo presuntivo necessario per l'anno 2024 ai fini del pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale, del conguaglio per premio di produttività e del superminimo (per il periodo predetto), nonché per l'applicazione la misura contrattuale c.d. Welfare – il tutto come sopra delineato – ammonta ad euro 552.836,32.

VISTO l'art. 43 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria.

VISTO il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spese dell'ultimo bilancio di previsione approvato.

VISTO il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023/2025.

SENTITO il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria che ritiene congruo l'importo sopra evidenziato con il redigendo bilancio di previsione 2024/2026.

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori, come risulta dal Verbale n. 5/2024 del 5 giugno 2024 allegato alla presente proposta di deliberazione (Allegato B);

VISTO il Regolamento di Contabilità.

Tanto premesso e ritenuto

si propone che il Consiglio Direttivo

d e l i b e r i

PRENDERE ATTO degli accordi contenuti nel verbale della delegazione trattante del 23 novembre 2023 (allegato A), con i dettagli di cui in premessa, nonché del parere positivo del Collegio dei Revisori emesso in data 05.06.2024

PRENDERE ATTO delle modalità e dei tempi di erogazione del conguaglio del premio di produttività e dell'indennità c.d. *Superminimo* per il periodo 1/1/2022-30/6/2022, e del pagamento della indennità di vacanza contrattuale (seconda tranche anno 2024), così come sopra espressi.

PRENDERE ATTO che il budget complessivo presuntivo necessario per l'anno 2024 come sopra delineato, ammonta a complessivi € 552.836,32.

DEMANDARE alla competenza gestionale del Dirigente Generale ogni conseguente adempimento in relazione a quanto espresso in narrativa.

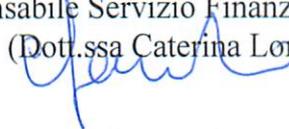
Il Dirigente Generale
(Dott. Calogero Franco Fazio)



Il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla "Presenza d'atto del verbale di delegazione trattante della contrattazione di secondo livello del 23 novembre 2023", esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Servizio Finanziario e di Ragioneria
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla "Presenza d'atto del verbale di delegazione trattante della contrattazione di secondo livello del 23 novembre 2023", visto il parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria e il parere espresso dal Collegio dei Revisori, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Dirigente Generale
(Dott. Calogero Franco Fazio)



IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la superiore proposta di presa d'atto degli accordi contenuti nel verbale di delegazione trattante della contrattazione di secondo livello del 23 novembre 2023.

RITENUTO, sulla scorta dei pareri come sopra espressi dal Collegio dei Revisori, dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria e dal Dirigente Generale, di poter approvare la superiore proposta.

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

D E L I B E R A

PRENDERE ATTO degli accordi contenuti nel verbale della delegazione trattante del 23 novembre 2023 (allegato A), con i dettagli di cui in premessa, nonché del parere positivo del Collegio dei Revisori emesso in data 05.06.2024

PRENDERE ATTO delle modalità e dei tempi di erogazione del pagamento della indennità di vacanza contrattuale (tranche anno 2024), e del conguaglio del premio di produttività e del c.d. *superminimo* per il periodo 1/1/2022-30/6/2022, così come sopra espressi.

PRENDERE ATTO che il budget complessivo presuntivo necessario per l'anno 2024 ai fini del pagamento della seconda tranche della indennità di vacanza contrattuale, del conguaglio del premio produttività e del c.d. *superminimo* per il periodo 1/1/2022-30/06/2022, come in premessa esplicitato, nonché per l'applicazione della misura contrattuale del c.d. Welfare, il tutto come sopra delineato, ammonta a complessivi € 552.836,32.

DEMANDARE alla competenza gestionale del Dirigente Generale ogni conseguente adempimento in relazione a quanto espresso in narrativa.

Voto consultivo ai sensi dell'art. 10 dello Statuto

Il Dirigente Generale
(Dott. Calogero Franco Fazio)

IL PRESIDENTE
(Avv. Filippo Nasca)

II COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N.5 /2024

L'anno 2024, nel giorno 4 del mese di giugno alle ore 10:00 si è riunito in presenza, debitamente convocato dal Presidente con e-mail del 3 maggio 2022 il Collegio dei Revisori del Consorzio per le Autostrade Siciliane, nelle persone dei Sigg.:

Dott. Calogero Mattina Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia
e delle Finanze

Dott. Salvatore Foresta Componente effettivo in rappresentanza della Regione
Siciliana in rappresentanza dell'Assessorato Regionale
Infrastrutture e Mobilità

Il Dott. Michele Di Zenzo è collegato da remoto.

Il Dott. Salvatore Foresta è presente dalle ore 15:00 del 4 giugno.

Il collegio si riunisce per proseguire con la trattazione dei punti all'ordine del giorno non trattati nel verbale n. 2/2022, e precisamente:

- 1) Contrattazione di II livello.
- 2) Varie ed eventuali

Verificata la legittimità della seduta, alle 10:00 il Collegio apre i lavori con l'esame *del primo punto all'ordine del giorno*:

- **CONTRATTAZIONE DI II LIVELLO**

Con nota del 21.05.2024 prot.13576/24 il Direttore Generale Dott. Calogero Franco Fazio, facendo seguito alla nota del Presidente prot. 447/P del 17.05.2024 con la quale ha restituito



la proposta di delibera riguardo la presa d'atto del verbale della contrattazione di II livello del 23 novembre 2023 in attesa del parere di regolarità amministrativo contabile dello scrivente collegio dei revisori, ha trasmesso:

- Proposta di deliberazione;
- Verbale di delegazione trattante del 23.11.2023, che prevede la conclusione delle contrattazioni relativamente al CCNL 2019-2022 nonché affronta modalità di corresponsione del Welfare come previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL 2022-2025 del 18.07.2023;
- Verbale di delegazione trattante del 16.06.2023;
- Accordo di rinnovo CCNL del 18.07.2023.

Il collegio dei revisori, fino adesso non è stato messo al corrente di quanto stabilito tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali circa la contrattazione integrativa di II livello, e pertanto al fine di esprimere parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, necessità acquisire:

- 1) *Verbale tavolo tecnico del 26 maggio 2022 con eventuali allegati;*
- 2) *Verbale incontro sindacale del 28 giugno 2022 con eventuali allegati;*
Base di calcolo e calcolo con il quale viene determinato il premio di produzione;
- 3) *Base di calcolo e calcolo con il quale viene determinato il premio di esazione pedaggi*
- 4) *Base di calcolo e calcolo con il quale viene determinata la vacanza contrattuale;*
- 5) *Decisione di assegnazione del premio di produzione di €.600.000;*
- 6) *Premio esazione pedaggi per l'anno 2023 Budget €.240.276,39*
- 7) *Indennità vacanza contrattuale per l'anno 2023 budget €.130.000,00*
- 8) *Premio di produzione anno 2023 budget €.533.992,73*
- 9) *Premio esazione pedaggio da settembre 2018 ad aprile 2023 €.754.752,02;*
- 10) *Vacanza contrattuale da gennaio 2009 fino alla decorrenza del nuovo contratto €.371.290,74.*

Con e-mail del 27 maggio 2024 il Dott. Tommaso Leone ha trasmesso:

- Accordo di delegazione trattante del 30.06.2023;
- Verbale di delegazione trattante del 30.06.2023;
- Deliberazione del Consiglio Direttivo n.19/CD del 24 luglio 2023.

Con e-mail del 31 maggio 2024 la D.ssa Caterina Lombardo ha trasmesso:

- Nota sviluppo e calcolo dell'istituto di vacanza contrattuale (ivc);
- Accordo premio esazione pedaggi del 30 giugno 2023;
- Relazione premio di produttività e di risultato con allegati quali:

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page.

- A) Estratto norme contrattuali per il personale 1.1.202004 – 31.12.2007;
- B) Estratto di Deliberazione assemblea dei soci n.24/AS del 3 dicembre 1986 avente ad oggetto: *“Premio esazione pedaggi e premio di produzione”*;
- C) Estratto di Deliberazione assemblea dei soci n.46/AS del 12 dicembre 1994 avente ad oggetto: *“Recepimento del verbale di accordo 27.01.1994 tra la Società Autostrade S.p.A. ed i sindacati per i rinnovi del premio di produttività e del premio esazione pedaggi”*;
- D) Verbale di accordo del 22 novembre 1994 tra il Commissario Straordinario dell’Autostrada Messina – Palermo e i Sindacati;
- E) Delibera Giunta Regionale n. 208 del 5.4.1995 di recepimento del verbale di accordo del 27.1.1994;
- F) Estratto di deliberazione del Consiglio Direttivo del 20 giugno 2000 n.100 avente ad oggetto: *“Aggiornamento della parte Variabile del premio di produttività per l’anno 2000”*;
- G) Verbale di accordo del 22 novembre 1994 tra la Società Autostrade S.p.A. e i Sindacati *“per procedere, in applicazione dell’aert.46 del vigente c.c.n.l. e a seguito della disdetta dei precedenti accordi effettuata dall’Azienda il 22 marzo 2000, al riesame dell’attuale Premio di Produttività”*;
- H) Nota CAS del 20 luglio 2001 con allegato calcolo premio di produttività 2000, avente ad oggetto: *delibera n.98/Comm del 12.07.2001 avente ad oggetto: “recepimento del verbale di accordo del 3.4.2001 tra la società autostrade s.p.a. e le Organizzazioni Sindacali per il riesame del premio di produttività”*;
- I) Nota CAS del 16 maggio 2001 avente ad oggetto: *“incremento produttività anno 2000”*
Con la quale viene disposto il pagamento del premio di produttività per l’anno 2000 nella misura una *tantum* per i diversi livelli di inquadramento.

Con e-mail del 4 giugno 2024 il Dott. Tommaso Leone ha trasmesso:

- Verbale Tavolo tecnico sui criteri di ripartizione del premio di produzione del 26 maggio 2022 sottoscritto per il CAS dal Dirigente Amministrativo e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (CGIL-CISL -UIL -UGL- SLA-CISAL – CUB -LATA);
- **Verbale di incontro** del 18 aprile 2023 tra Autostrade per l’Italia e le Organizzazioni Sindacali Nazionali (FILT CGIL, FIT CISL – UIL trasporti- SLACISAL e UGL VL);
- **Verbale di accordo** del 18 aprile 2023 tra Autostrade per l’Italia e le Organizzazioni Sindacali Nazionali (FILT CGIL, FIT CISL – UIL trasporti- SLACISAL e UGL VL) con



allegata tabella 1 “premio di risultato 2002 (erogazione 2023);

- Tabella addebiti pedaggi e premi esazione pedaggi;
- Indicatori e formule per la determinazione del premio di risultato 2023 (erogazione 2024).

Dall'esame della documentazione in possesso e ricevuta via e-mail dallo scrivente collegio dei revisori, si deduce:

1) Premio di Produttività:

Il premio di produttività è stato istituito con deliberazione assembleare n.50/AS del 1.12.1986 del Consorzio per l'Autostrada Messina – Catania e 24/AS del 3.12.1986 del Consorzio per l'Autostrada Messina -Palermo, successivamente e da ultimo modificato con deliberazioni rispettivamente n.6/A del 29.6.1995 e n.46/AS del 12.12.1994 di recepimento del verbale di accordo del 27.01.1994.

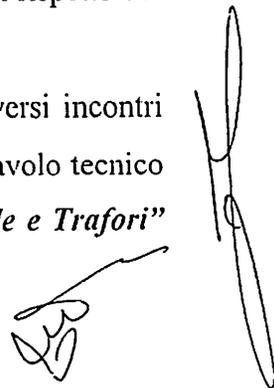
La Giunta Regionale con delibera n. 208 del 5.4.1995 ha approvato la deliberazione n.46/AS del 12.12.1994 dell'Autostrada Messina – Palermo di recepimento dell'accordo del 27 gennaio 1994 tra la società Autostrade S.p.A. e le Organizzazioni sindacali per i rinnovi del premio di produttività e del premio esazione pedaggi.

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n.100/CD del 20 giugno 2000 vengono aggiornate le quote variabili del premio di produttività per l'anno 2000.

Con verbale di *delegazione trattante del 2 dicembre 2021* viene deciso che “Le organizzazioni sindacali concordano all'unanimità dei presenti con la parte datoriale il recepimento del CCNL autostrade e Trafori vigente 2019 -2022 per la conseguente applicazione giuridico – economica al personale non dirigenziale del Consorzio Autostrade Siciliane. Le parti dopo avere precisato le proprie posizioni hanno stabilito un calendario di incontri utili a definire gli istituti aggiuntivi della retribuzione ed in particolare per il premio di produttività che entro le prescrizioni normative sia ancorato ad un sistema regolatorio trasparente secondo le disposizioni statutarie e nel rispetto del CCNL.

Riguardo la *contrattazione collettiva di “secondo livello “* si sono succeduti diversi incontri sindacali, ed attesa la complessità della fattispecie, si è inteso istituire un apposito tavolo tecnico riguardante il “premio di produttività” di cui all'art. 46 c.1 del CCNL “Autostrade e Trafori” 2019-2022.

Con verbale del tavolo tecnico del 26 maggio 2022, si è concordato che:



- il premio di produttività si articola in quattro componenti (*presenze, redditività, Km percorsi in rapporto all'organico medio, numero dei transiti in rapporto all'organico medio*);
- La componente "*presenze*" è mutuata dalla deliberazione n.24/AS del 3 dicembre 1986; tale componente è soggetta infatti ad aumenti e diminuzioni in virtù di circostanze specifiche quali ad esempio lo svolgimento di lavoro straordinario o assenze per sospensione dell'attività lavorativa;
- La componente "*redditività*" prende a riferimento un importo (pari al 9% di quanto spetterebbe al dipendente qualora in tutto l'anno la componente presenze non subisse nessun aumento o diminuzione), con un correttivo di maggiorazione/diminuzione calcolata sul *Margine operativo Lordo* formula $(MOL_n - MOL_{n-1} / MOL_{n-1}) * 100 = \% \text{ di variazione}$;
- La componente "*Km percorsi in rapporto all'organico medio*" prende a riferimento un importo (pari al 18% di quanto spetterebbe al dipendente qualora in tutto l'anno la componente presenze non subisse nessun aumento o alcuna diminuzione) con un correttivo di maggiorazione/diminuzione che può influire nella misura massima dell'11%;
- La componente "*numero dei transiti in rapporto all'organico*" prende a riferimento un importo (pari al 18% di quanto spetterebbe al dipendente qualora in tutto l'anno la componente presenze non subisse nessun aumento o alcuna diminuzione) con un correttivo di maggiorazione/diminuzione che può influire nella misura massima dell'11%;
- La componente presenze viene erogata mensilmente, assumendo quale base il coefficiente 167;

All'incontro sindacale del 28 giugno 2022, le OO.SS. presenti e l'Amministrazione, hanno:

- Approvato i *criteri di ripartizione del premio di produzione di cui al tavolo tecnico del 26 maggio 2022*, con le precisazioni per cui: a) il coefficiente relativo alla componente presenze è pari a 176 (e non a 167 come da verbale del 26 maggio 2022); b) il premio di produzione va rateizzato in settemi con decorrenza dal mese (di prima erogazione) di luglio 2022, mentre ai dipendenti collocati o collocanti in quiescenza nel 2022 si provvederà ad erogare il premio di produttività in proporzione al periodo di servizio espletato;
- Inteso precisare che il trattamento di fine rapporto (TFR) va corrisposto ai soli dipendenti assunti dall'1.1.2001 e, invece ai dipendenti assunti precedentemente va corrisposto il trattamento di fine servizio (TFS) individuato specificatamente dall'art.1 del relativo regolamento sottoscritto nel 1998;

- Concorda sulla necessità di adottare le misure di cui agli artt. 56 c.2 “Ente bilaterale” e 60 c.2 “ Assistenza Sanitaria Integrativa” del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 in attesa di una definizione dei relativi istituti.

Infine considerato la grave crisi finanziaria che attanaglia l'economia globale ed il Consorzio si ritiene di potere assegnare al premio di produzione un budget, per il momento pari a €.600.000, che potrà aumentare nel caso in cui dovessero migliorare le condizioni finanziarie e giuridiche globali. Il budget per il premio di esazione viene fissato in €.20.000.

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22/CD del 29 giugno 2022 viene recepito ed approvato il verbale di delegazione trattante del 28 giugno 2022.

All'incontro sindacale del 30 giugno 2023, le OO.SS. presenti e l'Amministrazione, hanno affrontato i sotto elencati punti proposti dall'Amministrazione e che hanno formato oggetto del successivo Accordo sottoscritto dalle parti:

- Premio esazione pedaggio: si è proposto il pagamento a saldo delle spettanze dovute per il periodo pregresso (da settembre 2018 ad oggi), con ragioni, misure e modalità di erogazione stabilite con l'Accordo del 30.06.2023;
- Con separato accordo premio esazione pedaggi ai sensi dell'art.45 del CCNL 1 luglio 2019-30 giugno 2022 sono state stabilite *“le modalità di determinazione e corresponsione del premio esazione pedaggi”* agli esattori e capi stazione mensilmente unitamente alla retribuzione del terzo mese successivo a quello cui si riferisce. L'accordo è stato sottoscritto il 30 giugno 2023 tra l'amministrazione e i sindacati.
- Premio produttività: si concorda nel pagamento del premio nelle misure previste dal contratto ASPI 2023 (*livello C €.2.184,00*) con una maggiorazione del 20%, a salvaguardia dei diritti acquisiti, il cui importo di riferimento per il livello C è di €.2.620,80 da erogare a partire dal prossimo mese di luglio 2023, prevedendo altresì il riconoscimento della quota a conguaglio del pregresso con decorrenza dal 1° gennaio 2022 (con riferimento alle prestazioni di dicembre 2021);
- Vacanza contrattuale: si manifesta la disponibilità al riconoscimento della vacanza contrattuale con decorrenza dal 1° gennaio 2009 fino alla data di decorrenza del nuovo contratto, secondo la tabella allegata all'Accordo.

Sulla base del citato Accordo del 30.06.2023, sono stati quantificati presuntivamente gli importi necessari all'erogazione di quanto convenuto distinti nel seguente modo:

- Premio esazione pedaggi, dal mese di settembre 2018 al mese di aprile 2023 €.754.752,02, al lordo di eventuali addebiti relativi ai periodi di riferimento allo stato non addebitati;
- Vacanza contrattuale, dal mese di gennaio 2009 fino alla data di decorrenza del nuovo contratto, secondo la tabella sottoscritta dalle OO.SS. e allegata all'Accordo del 30.06.2023, per un importo di €.371.290,74.

Il Consorzio, considerato l'entità dell'importo complessivo €.1.126.042,76, per esigenze di congruità di programmazione ed impegni sul Bilancio 2023, non è in grado di effettuare l'erogazione delle somme nel corso dell'anno, e pertanto:

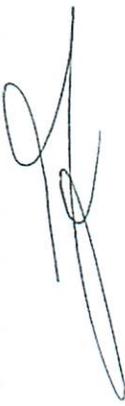
Ritiene di potere assegnare al *premio di esazione pedaggi*, per l'anno 2023, un budget pari ad €.240.276,39;

- Ritiene di potere assegnare all'*indennità di vacanza contrattuale*, per l'anno 2023, un budget pari ad €.130.000,00;
- Ritiene di potere assegnare al *premio di produzione*, per l'anno 2023, un budget pari ad €.533.992,73;

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 19/CD del 24 luglio 2023 avviene la presa d'atto del verbale di delegazione trattante del 30 giugno 2023 e relativi accordi.

In data 23 novembre 2023 presso la sede del Consorzio il rappresentante dell'Amministrazione Ing. Costantino e le OO.SS. hanno statuito la contrattazione di secondo livello riguardo i seguenti punti:

- *Vacanza contrattuale* – quantificata nella contrattazione del 30.06.2023, verrà erogata per 1/3 dell'importo complessivo entro la mensilità di Dicembre 2023 e le altre due trance negli anni 2024 e 2025;
- *Welfare*: l'erogazione prevista dall'accordo di rinnovo C.C.N.L. Autostrade e trafori del 18 luglio 2023, pari ad €.300,00 quale una tantum per l'anno 2023 ed €.360,00 (€.30,00 per 12 mensilità) per l'anno 2024, verrà corrisposta nell'anno 2024 mediante rimborso delle utenze elettriche, idriche e gas, previa presentazione da parte dei dipendenti di apposita autocertificazione. Sul bilancio di previsione 2024 cap.11 sarà allocata la voce spesa complessiva di €.177.230,00-
- *Premio di produttività* – il pagamento delle differenze dell'indennità riconosciuta tra l'importo attuale €.2.620,80 annui, pari a €.218,40 mensili, e l'importo stabilito con il




precedente contratto di €3.747,00 annui, pari a €312,25 mensili (con riferimento al livello C) verranno effettuate entro il 2024,

- **Indennità mensa e buono pasto** - confermato l'importo di €4,50 le OO.SS. hanno avanzato riserve chiedendo una rivisitazione. Tale problematica verrà affrontata in sede di contrattazione di II livello per il nuovo CCNL 2022-2025.

Sviluppo e calcolo dell'indennità di vacanza contrattuale (ivc).

Ai fini dello sviluppo dell'indennità vacanza contrattuale sono stati presi a riferimento le norme contrattuali vigenti a livello nazionale, che recitano:

“sarà erogata una copertura economica pari al 30% dell'inflazione annuale programmata relativa all'anno di riferimento, tale copertura passerà al 60% trascorsi 6 mesi dalla scadenza del rinnovo del ccnl da calcolarsi sui minimi e contingenza”.

Nel caso in esame ai dipendenti, per più di un decennio non è stato riconosciuto nessun aumento contrattuale derivante dai rinnovi del CCNL autostrade e trafori né mai è stato applicato un diverso contratto di lavoro, così come si paventava.

Per quantificare il budget per il solo personale in servizio, si è preso a riferimento, per evitare di effettuare il calcolo anno per anno e semplificare, la media aritmetica del **TIP (Tasso Inflazione Programmato)** dal 1 gennaio 2009 al novembre 2021 (13 anni per 13 mensilità) data ultima di recepimento del CCNL autostrade e Trafori utilizzando a tale scopo i dati Tasso indice programmatico della tabella di cui sotto estrapolata dal sito del Ministero dell'Economia e delle Finanze

(https://www.dt.mef.gov.it/it/attivita_istituzionali/analisi_programmazione_economico_finanziaria/inflaz_programmata/).

Il risultato medio pari a 0,884% è stato poi posizionato per i primi sei mesi al 30% E AL 60% per i successivi mesi (0,265% e 0,53%).

I risultati, sono calcolati sui minimi vigenti alla data dell'ultimo rinnovo (2009) per singolo livello di appartenenza e contingenza relativa al livello C.

Per i primi sei mesi allo 0,265% e per i successivi mesi allo 0,53% fino al mese di novembre 2021 data ultima di applicazione del CCNL di settore e relativo trattamento economico. I risultati ottenuti sono riportati nelle sottostanti tabelle.

- ANNO	- TASSO DI INFLAZIONE PROGRAMMATO)	- PREZZI AL CONSUMO F.O.I. - ESCLUSI I TABACCHI	- SCOSTAMENTO (PUNTI PERCENTUALI)
- 2024	- 1,1	-	-
- 2023	- 5,6	- 5,4	- -0,2
- 2022	- 7,1	- 8,1	- 1,0
- 2021	- 0,5	- 1,9	- 1,4
- 2020	- -0,2	- -0,3	- -0,1
- 2019	- 1,2	- 0,5	- -0,7
- 2018	- 1,0	- 1,1	- 0,1
- 2017	- 1,2	- 1,1	- -0,1
- 2016	- 0,2	- -0,1	- -0,3
- 2015	- 0,2	- -0,1	- -0,3
- 2014	- 0,2	- 0,2	- -
- 2013	- 1,5	- 1,1	- -0,4
- 2012	- 1,5	- 3,0	- 1,5
- 2011	- 2,0	- 2,7	- 0,7
- 2010	- 1,5	- 1,6	- 0,1
- 2009	- 0,7	- 0,7	- -

Calcolo media vacanza contrattuale dipendenti Consorzio per le Autostrade Siciliane

	Anno	TIP	Livello	Minimo	Contingenza	Min+ Contingenza
	2022	7,1	A	€1.533,36	€531,61	€2.064,97
<i>A 11/21</i>	2021	0,5	A1	€1.370,24	€531,61	€1.901,85
	2020	-0,2	B	€1.207,10	€531,61	1.738,71
	2019	1,2	B1	€1.102,76	€531,61	1.634,37
	2018	1	C	€965,70	€531,61	1.497,31
	2017	1,2	C1	€880,90	€531,61	1.412,51
	2016	0,2	D	€652,50	€531,61	1.184,11
	2015	0,2				
	2014	0,2				
	2013	1,5				
	2012	1,5				
	2011	2				
	2010	1,5				
<i>Da 1/09</i>	2009	0,7				
	2008	1,7				

Media 2009/21 x 6mesi 2009/21 x 163 mesi Totale IVC Organico 13 anni x13 mesi
Ivc 30% 60%

A	€.5,48	€.32,88	€.10,96	€.1.786,52	€. 1.819,40	7	€. 12.735,78
A1	€.5,05	€.30,28	€.10,09	€.1.645,39	€. 1.675,68	22	€. 36.864,88
B	€4,61	€.27,69.	€. 9,23	€.1.504,25	€. 1.531,94	10	€. 15.319,37
B1	€.4,34	€.26,02	€. 8,67	€.1.413,98	€. 1.440,01	18	€. 25.920,10
C	€.3,97	€.23,84	€. 7,95	€.1.295,40	€. 1.319,25	189	€.249.337,36
C1	€.3,75	€.22,49	€.7,50	€.1.222,04	€. 1.244,53	25	€. 31.113,25
D	€.3,14	€.18,85	€. 6,28	€.1.024,44	€. 1.043,29	0	€. 0,00
				Totale	€.10.074,08	Tot x org	€. 371.290,74

Per il periodo 2009 -2021 è stato erogato nel 2023 l'importo di €.133.100,17, quale prima trince giusta delibera n.19/CD del 24 luglio 2023.

Premio esazione pedaggi

Si è prendono in esame le tabelle presentate dal Consorzio "Dati Addebiti e premi esattori" che di seguito si riportano:

Periodo	Totale addebiti	Periodo	Totale Premi
mag- dic. 19	11.795,87	Set-dic 2018	57.929,23
Gen-dic20	12.104,29	Gen-dic 2019	182.347,16
Gen - dic 21	4.748,85	Gen-dic 2020	123.188,34
Gen -dic 22		Gen-dic 2021	156.835,48
Gen-apr 23		Gen-dic 2022	183.121,79
		Gen-apr 2023	51.330,02
Totale	28.647,01	Totale	754.752,02

Le tabelle sono allegate all'accordo del 30 giugno 2023 e sono stati quantificati presuntivamente gli importi necessari del premio esazione pedaggi, dal mese di settembre 2018 al mese di aprile 2023 in €.754.752,02,

Si rileva che con i dati a disposizione (risalenti dal 2018 ad oggi), con il sistema di contabilità in uso (contabilità finanziaria) e con il software a disposizione (obsoleto) è risultato impossibile calcolare la parte variabile del premio di produzione e pertanto si è convenuto di calcolare

“Presuntivamente” solo la parte fissa, e pagare solo questa ai dipendenti.

L'accordo del 30 giugno 2023 prevedeva il pagamento dei periodi settembre – dicembre 2018 e gennaio – dicembre 2019 per un totale di €.240.276,39.

A consuntivo i pagamenti effettuati del premio esazione (si considerano le effettive presenze degli esattori in cassa manuale) ammontano ad €.203.476,73 con un economia rispetto al preventivato di €.36.799,66.

Premio di produttività

Vengono pagate in base alle presenze (parametro 176) per l'importo massimo di €.3.747,00 (livello C) riparametrato per tutti i livelli retributivi. Per il periodo dicembre 2021 – 30 giugno 2022_(detratti gli importi già pagati) sarà erogato nell'esercizio 2024 'importo lordo di €. 196.341,66. (da inserire nel bilancio di previsione 2024)

Tra le parti viene convenuto il riconoscimento della indennità per premio di produttività per €.312,25 mensile (riferimento livello C) per il periodo 1.1.2022 -30.6.2022. Pertanto *“al fine di tenere conto dei diritti pressì acquisiti ex art. 61 C.C.N.L. “* viene convenuto il riconoscimento della differenza tra il premio pagato sino al mese di dicembre 2021, in base alle presenze nel mese precedente, e la somma come sopra riconosciuta ,, pari ad €.93,85 mensili (riferimento livello C).

Superminimo

In relazione all'indennità c.d. superminimo, la stessa sarà erogata con le pregresse modalità pari ad €.32,25 mensili (riferimento livello C) per il periodo 1.1.2022 – 30.6.2022

.Il pagamento delle già menzionate indennità avverrà entro l'anno 2024-.per l'importo complessivo calcolato di €.49.284,66.

Viene convenuto, inoltre, che il premio di produttività ed il superminimo saranno considerati ai fini della indennità di fine servizio-.

3

r



Con nota n.26. del 5 giugno 2024, la responsabile dell'area Finanziaria Dott. ssa Caterina Lombardo, ha attestato che le risorse per l'anno 2023 sono state inserite nel bilancio di previsione 2023 al cap.11 "Spese per il trattamento economico per il personale in organico":

Per il 2024 saranno inserite nel bilancio di Previsione, 2024 al cap.11, attualmente in corso di elaborazione.

Considerato che:

- La contrattazione integrativa di II livello è stata ri-attivata a seguito del passaggio da Ente Pubblico NON Economico ad Ente Pubblico Economico avvenuto con Legge Regionale 11 febbraio 2021 n. 4;
- - considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- Tenuto conto che l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità in bilancio;
- Vista la proposta di deliberazione del dirigente generale per la presa d'atto del verbale di delegazione trattante della contrattazione di secondo livello del 23 novembre 2023;
- Visto il verbale di delegazione trattante del 23.11.2023, che prevede la conclusione delle contrattazioni relativamente al CCNL2019/2022;
- -Visto il verbale di delegazione trattante del 16.6.2023;
- Visto l'accordo di rinnovo CCNL del 18.07.2023.

ESPRIME

Sulla proposta di deliberazione del dirigente generale per la presa d'atto del verbale di delegazione trattante della contrattazione di secondo livello del 23 novembre 2023 – PARERE FAVOREVOLE.

Il collegio dei revisori

Alle ore 18:00 del 5 giugno 2024 dopo avere letto, confermato e sottoscritto il presente verbale viene dichiarata chiusa la seduta.

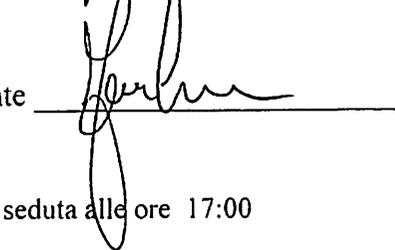
Dott. Calogero Mattina

Presidente



Dott. Salvatore Foresta

Componente



- Il Dott. Michele Di Zenzo abbandona la seduta alle ore 17:00