



Data della deliberazione

**16 gennaio 2025**

**N° 03 / CD**

**OGGETTO:**

**“Autorizzazione all’avvio delle interlocuzioni con i dipendenti che hanno partecipato alla procedura di cui al decreto dirigenziale N° 41/DG del 14 marzo 2024”**

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL  
CONSIGLIO DIRETTIVO***

L’anno **duemilaventicinque**, il giorno **sedici** del mese di **gennaio** alle ore **14:15**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Filippo Nasca, (in videoconferenza) con l’intervento dei Signori:

Ing. Massimo Brocato - Componente - (in video conferenza);

Dott. Calogero Mattina – presidente Collegio dei Revisori (in video conferenza);

Assiste il Direttore Generale dott. Calogero Franco Fazio (presente in sede).

**OMISSIS**



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE PER  
“L’AUTORIZZAZIONE ALL’AVVIO DELLE INTERLOCUZIONI CON I  
DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA PROCEDURA DI CUI AL  
DECRETO DIRIGENZIALE N. 41/DG DEL 14 MARZO 2024”.**

**VISTA la Legge 12 agosto 1982, n. 531** recante il piano decennale per la viabilità di grande comunicazione e misure di riassetto del settore autostradale ed in particolare l'art. 16 in forza del quale è stato costituito un Consorzio unico di enti pubblici cui sono state trasferire le concessioni relative alle autostrade assentite ai consorzi per l'autostrada Messina-Catania, per l'autostrada Messina-Palermo e per l'autostrada Siracusa-Gela;

**VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4** in forza della quale il Consorzio per le Autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico ha assunto “la natura giuridica di ente pubblico economico”;

**VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane** approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n 297 del 16 luglio 2021

**RITENUTA** la propria competenza all'odierno atto anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

**VISTI gli articoli 16 e 23 dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane**, in forza dei quali ai sensi e per gli effetti della citata L.R. n. 4/2021 la riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ha comportato la fuoriuscita dal novero delle amministrazioni pubbliche ex art. 1 del T.U. Pubblico impiego (Dlgs 165/2001) e per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente il regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 C.C.);

**VISTO il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza 2023 - 2025 e successivo aggiornamento 2024 - 2026** adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2/CD del 31/01/2024, integrato nel Piano triennale della performance 2024 – 2026;

**VISTO il Piano Triennale di Programmazione dei Fabbisogni di personale 2024 – 2026** adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8/CD del 14/05/2024;

**VISTO il bilancio pluriennale di previsione 2024 - 2026 del CAS** adottato con delibera n. 16/P del 25/09/2024 e successivamente ratificata con delibera N° 17/CD del 01/10/2024, approvato con delibera Assembleare n. 3/AS del 15/10/2024;

**VISTO il vigente regolamento organico del personale** approvato con deliberazioni n. 20/AS del 19.9.2003 e n. 10/AS del 13.9.2004, altresì approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazioni n. 201 del 25.5.2004 e n. 374 del 2004 e tenuto conto degli atti generali di programmazione, organizzazione, gestione e funzionamento degli uffici sopracitati, di adeguamento alle prescrizioni normative in materia, sebbene funzionalmente aggiornati alle prescrizioni normative per l'individuazione di responsabilità, obblighi ed adempimenti;

**CONSIDERATO** che con delibera N° 09/CD del 31 marzo 2023 e delibera N° 08/CD 14 maggio 2024 il Consiglio Direttivo ha autorizzato il Dirigente Generale alla ricognizione e riordino funzionale del personale dipendente del comparto assegnato agli uffici nella dotazione organica vigente, autorizzando le attività necessarie a compensare il rischio di sottodimensionamento quantitativo e qualitativo dei profili attualmente in servizio con conseguente valorizzazione dei profili e delle responsabilità effettive secondo percorsi di trasparenza e merito;

**CONSIDERATO** che con Decreto dirigenziale n. 41 del 14 marzo 2024 è stato avviato un procedimento di attuazione della volontà dell'Ente per il riordino del personale;

**VISTI** i lavori svolti dalla commissione di valutazione nominata dal Direttore Generale con Decreto n. 57/DG del 16/04/2024, della quale si allega relazione finale;

**CONSIDERATO** che la già menzionata commissione non ha riconosciuto né disconosciuto diritti dei dipendenti che hanno formulato l'istanza di partecipazione al procedimento ma ha esaminato il presupposto documentale, rinviando l'accertamento sulle effettive mansioni svolte da ogni dipendente ad una successiva fase di colloquio con i soggetti interessati;

**RITENUTO** necessario avviare una interlocuzione con il personale dipendente interessato al fine di verificare la ricorrenza dei presupposti per giungere alla soluzione fine del procedimento, perseguendo altresì l'obiettivo di giungere a soluzioni che consentano una riduzione dei costi per l'Ente;

**RITENUTO** altresì che all'esito dell'esame degli atti e dei documenti prodotti dai dipendenti e dal lavoro svolto dalla Commissione, come da relazioni della stessa, si ipotizza, quale soluzione transattiva, quella che comporterebbe la rinuncia, da parte del dipendente, del diritto alla percezione della retribuzione accessoria derivante dal riconoscimento giuridico della qualifica con effetti retroattivi, oltre alla rinuncia alla rivalutazione e agli interessi.

**PRESO ATTO** della nota n. 41/RU del 14/10/24 del Responsabile dell'Ufficio risorse umane, contenente la previsione dell'impegno di spesa occorrente, avallata dal responsabile del servizio finanziario con nota prot. 52/RAG del 14.10.2024, al cui contenuto si rinvia e dalla quale emerge un'ipotesi di spesa complessiva pari ad euro 280.000,00 annui;

**RITENUTO** di poter condividere le indicazioni della Commissione e le valutazioni che si leggono nella nota del Responsabile dell'Ufficio risorse umane e personale contenente la previsione di spesa, riscontrata dalla nota del responsabile del servizio finanziario;

**RITENUTO** pertanto necessario avviare le interlocuzioni con i dipendenti interessati al procedimento per poi giungere all'augurata soluzione transattiva e di bonario componimento.

**VISTA** la precedente proposta di deliberazione e la decisione del Consiglio Direttivo del 29 novembre 2024, in occasione del quale è stato preso atto della necessità di fornire una preliminare e doverosa informativa dettagliata alla Regione ed all'Autorità Vigilante con contestuale decisione di rinviare la valutazione della proposta di deliberazione alla prima convocazione utile successiva all'invio della predetta informativa;

**PRESO ATTO** che con nota n. 32783 del 20/12/2024 è stata inviata l'informativa dettagliata alla Regione all'Assessorato Infrastrutture, Autorità di Vigilanza della Regione Siciliana, nota che si allega alla presente proposta.

**PRESO ATTO** altresì che non sono pervenute osservazioni da parte dell'Autorità di Vigilanza;

**RITENUTO** pertanto di dover rinnovare la precedente proposta di deliberazione, che viene qui ripetuta e trascritta e che è stata oggetto della valutazione preliminare in occasione del Consiglio Direttivo del 29 novembre 2024

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta spese ed oneri finanziari a carico dell'Ente e non comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, trattandosi di autorizzazione ad avviare le interlocuzioni mediante colloqui con i dipendenti interessati e non anche a concludere gli stessi con atti che comportano impegni di spesa;

**TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E RITENUTO**

**Si propone che il Consiglio Direttivo**

**DELIBERI**

**DI RECEPIRE LA SUPERIORE PROPOSTA DI AUTORIZZAZIONE ALL'AVVIO DELLE INTERLOCUZIONI CON I DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA PROCEDURA DI CUI AL DECRETO DIRIGENZIALE N. 41/DG DEL 14 MARZO 2024.**

**DI APPROVARE** la presente proposta di deliberazione, autorizzando il Direttore Generale, secondo le modalità e le deleghe che riterrà opportune, ad avviare interlocuzioni con i singoli dipendenti interessati dal procedimento avviato con Decreto dirigenziale numero 41 del 14 marzo 2024, prospettando soluzioni che comportino la rinuncia da parte dei dipendenti del diritto alla percezione della retribuzione accessoria derivante dal riconoscimento giuridico della qualifica con effetti retroattivi, oltre alla rinuncia alla rivalutazione e agli interessi.

**DI DEMANDARE** alla competenza gestionale del Dirigente Generale di porre in essere gli atti consequenziali ivi comprese le informative ai sindacati;

**TRASMETTERE** la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per ogni conseguente attività.

Il Dirigente Generale  
(Dott. Calogero Franco Fazio)

---

**Il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria**

Vista la superiore proposta di “**Autorizzazione all'avvio delle interlocuzioni con i dipendenti che hanno partecipato alla procedura di cui al decreto dirigenziale n. 41/DG del 14 marzo 2024**”, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Ufficio di Ragioneria  
(Dott.ssa Caterina Lombardo)

---

**Il Direttore Generale**

Vista la superiore proposta di “**Autorizzazione all'avvio delle interlocuzioni con i dipendenti che hanno partecipato alla procedura di cui al decreto dirigenziale n. 41/DG del 14 marzo 2024**”, esprime in linea tecnica, parere FAVOREVOLE.

Il Dirigente Generale  
(Dott. Calogero Franco Fazio)

---

**II CONSIGLIO DIRETTIVO**

**RITENUTO** di condividere e far proprie le premesse, i riferimenti normativi e di analisi di contesto, nonché i contenuti esposti e le soluzioni prospettate nella parte in premessa della superiore proposta.

**VISTO** il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

**VISTI** i pareri favorevoli come sopra espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Con votazione unanime

**DELIBERA**

**DI RECEPIRE LA SUPERIORE PROPOSTA** redatta secondo le indicazioni del Consiglio Direttivo di cui alla delibera 9/CD del 31 marzo 2023

**DI APPROVARE** la proposta di deliberazione autorizzando il Direttore Generale, secondo le modalità e le deleghe che riterrà opportune, ad avviare le interlocuzioni con i dipendenti che hanno partecipato alla procedura di cui al decreto dirigenziale n. 41/DG del 14 marzo 2024, prospettando soluzioni che comportino la rinuncia da parte dei dipendenti del diritto alla percezione della retribuzione accessoria derivante dal riconoscimento giuridico della qualifica con effetti retroattivi, oltre alla rinuncia alla rivalutazione e agli interessi.

**DI DEMANDARE** alla competenza gestionale del Dirigente Generale di attuare gli atti consequenziali ivi comprese le informative ai sindacati;

**TRASMETTERE** la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per ogni conseguente attività.

Voto Consultivo ai sensi dell'art. 10 dello Statuto

Il Direttore Generale  
(dott. Calogero Franco Fazio)

IL PRESIDENTE  
(Avv. Filippo Nasca)