



Conorzio per le
AUTOSTRAD E SICILIANE

Data della deliberazione

13 dicembre 2024

N° 24 / CD

OGGETTO:

“Approvazione dell’avvio della procedura per il reclutamento, di nuovo personale tecnico.”

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL
CONSIGLIO DIRETTIVO***

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **tedici** del mese di **dicembre** alle ore **12:30**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Filippo Nasca, con l'intervento dei Signori:

Dott.ssa Patrizia Valenti - Vicepresidente - (in videoconferenza)

Ing. Massimo Brocato - Componente - (in video conferenza fino alle ore 12:45);

Dott. Calogero Mattina – presidente Collegio dei Revisori (in video conferenza);

Dott. Salvo Foresta – componente Collegio dei Revisori (in video conferenza);

Assiste il Direttore Generale dott. Calogero Franco Fazio

O M I S S I S

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 12 agosto 1982, n. 531 recante il piano decennale per la viabilità di grande comunicazione e misure di riassetto del settore autostradale ed in particolare l'art. 16, con la quale è stato costituito un Consorzio unico di enti pubblici cui sono state trasferite le concessioni relative alle autostrade assentite ai consorzi per l'autostrada Messina-Catania, per l'autostrada Messina-Palermo e per l'autostrada Siracusa-Gela;

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 con la quale il Consorzio per le Autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico ha assunto "la natura giuridica di ente pubblico economico";

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n 297 del 16 luglio 2021 e

VISTI gli articoli 16 e 23 dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, in forza dei quali e per gli effetti della citata L.R. n. 4/2021 la riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ha comportato la fuoriuscita dal novero delle amministrazioni pubbliche ex art. 1 del T.U. Pubblico impiego (Dlgs 165/2001) e per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente il regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 C.C.);

VISTO il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza 2024 - 2026, adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2/CD del 31/01/2024, integrato nel Piano triennale della performance 2024 – 2026;

VISTO il Piano Triennale di Programmazione dei Fabbisogni di personale 2024 – 2026, adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8/CD del 14/05/2024;

VISTO il bilancio pluriennale di previsione 2024 - 2026 del CAS, adottato con deliberazione 16/P del 25/09/2024, ratificato con delibera del Consiglio Direttivo n. 17/CD del 1/10/2024, approvato dall'Assemblea dei Soci con delibera n. 3 del 15.10.2024;

VISTO il D.D.G. n. 3291 del 18/11/2024 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2024-2026;

VISTI i principi e le norme fondamentali in quanto applicabili e compatibili con il vigente ordinamento statutario e in particolare: la Legge n 241/90, la Legge 6/11/2012 n° 190 e ss.mm.ii., il D. Lgs. 14 marzo 2013 n° 33; il D. Lgs. 8 aprile 2013 n° 39; il D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62; l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), attraverso il quale si integrano le azioni individuate nei piani e programmi già previsti dalla normativa ossia il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano

organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano della Comunicazione, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR; - il Decreto (Dip. Funzione pubblica) del 30 giugno 2022, n. 132 - Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

CONSIDERATO che il Consorzio in quanto Ente Pubblico non rientra tra quelle amministrazioni pubbliche che sono tenute all'adozione del PIAO, ma che l'Ente si è comunque orientato in via strategica e prudentiale all'adozione di misure di semplificazione ed integrazione con gli altri strumenti di performance, compliance e gestione in coerenza con la propria natura giuridica di ente pubblico economico;

VISTA E RICHIAMATA; la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2/24 del 31 gennaio 2024 di approvazione Piano - Programma di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2024-2026"

VISTA la Delibera n. 04/CD del 23 febbraio 2024 *“definizione degli obiettivi strategici della struttura di gestione dell'ente, da integrare con le azioni e misure di etica, trasparenza ed anticorruzione – anno 2024. Scheda area strategica 3 – tecnica e d'esercizio”;*

VISTA la relazione illustrativa relativa alla proposta della nuova pianta organica del Consorzio per le Autostrade Siciliane in corso di approvazione;

CONSIDERATO che lo stato di conservazione della rete autostradale in concessione al CAS comporta la necessaria attuazione di interventi diffusi di manutenzione straordinaria e di adeguamento per garantire livelli minimi di sicurezza per gli utenti, oltre che del miglioramento dell'efficienza e dell'affidabilità;

CONSIDERATO che nel corso degli ultimi 20 anni il mancato turn-over e le politiche di contenimento della spesa del personale hanno determinato, specie negli ultimi anni, una gravissima carenza rispetto al reale fabbisogno, con un *“sottodimensionamento”* dell'organico che tocca punte di quasi il 70% (Area Tecnica e dell'Esercizio), come naturale conseguenza dei pensionamenti ed il costante aumento dei carichi di lavoro.

CONSIDERATO che la grave carenza di personale, che caratterizza ogni settore organizzativo ed ogni Ufficio della Struttura di Gestione, si manifesta non solo in termini quantitativi ma anche qualitativi, in rapporto alle qualifiche professionali ed alle mansioni contrattuali disponibili.

CONSIDERATO che, per effetto dei menzionati progressivi pensionamenti e delle continue defezioni dovute al trasferimento di funzionari presso altri Enti, il Consorzio si trova in una situazione oramai divenuta insostenibile in ordine alla carenza di personale, sia tecnico che amministrativo, che fa registrare, rispetto alla vigente pianta organica, un

importante “sottodimensionamento” quali-quantitativo del personale dipendente (cfr Delibera n. 08/CD del 14/05/2024 con significativi riflessi sulla qualità dei servizi prestati, sul tenore ed entità delle responsabilità soggettive del personale medesimo (spesso chiamato a rispondere e quindi a doversi difendere, sia in sede penale che civile, a seguito di incidenti con esito drammatico che si verificano sul nastro autostradale) e con possibili ripercussioni anche sulla sicurezza della rete autostradale.

CONSIDERATO che, tra l’altro, tale cronica carenza di personale potrebbe concretamente determinare gravi ripercussioni in merito a:

- *Rischio di disimpegno automatico degli ingenti finanziamenti assegnati a valere sul FSC;*
- *Segnalazioni di enormi criticità presenti nelle tratte autostradale a seguito delle ispezioni periodiche effettuate dalla ANSFISA, dalla Polstrada e dall’UIT di Catania.*
- *Necessità di dover esternalizzazioni incarichi di servizi (ispettori di cantieri, direzione lavori, coordinatori della sicurezza, progettisti) con evidenti aggravii di costi e spesso con evidenti limiti di competenze e professionalità.*

CONSIDERATO che la grave carenza di personale si traduce in un insostenibile sovraccarico di lavoro da parte delle poche unità in servizio, insufficienti per garantire la manutenzione e la sicurezza dell’autostrada e più in generale per l’espletamento di importanti attività amministrative e tecniche, non ultimo per l’attuazione delle previsioni contenute nelle *Linee Guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti e delle gallerie esistenti.*

CHE coerentemente con l’*outcome 1.1.1* dell’obiettivo strategico 1.1 contenuto nella succitata delibera 04/CD del 23.02.2024, avente ad oggetto: "definizione degli obiettivi strategici della struttura di gestione dell'ente, da integrare con le azioni e misure di etica, trasparenza ed anticorruzione - anno 2024. "scheda area strategica 3 - tecnica e d'esercizio", la riorganizzazione della struttura produttiva del Consorzio prevede una riduzione del 40% delle unità produttive rispetto al previgente regolamento che si traduce numericamente nel perseguire una riduzione della dimensione della pianta organica da 702 a 420 unità produttive.

VISTA la delibera n. 08/CD del 14/05/2024 di Approvazione - Piano Triennale di Programmazione dei fabbisogni di Personale 2024-2026

CONSIDERATO che per le motivazioni suesposte risulta indispensabile e non più procrastinabile attivare le necessarie procedure concorsuali per l’assunzione di nuovo

personale, secondo le previsioni minime riconducibili allo schema allegato dove è indicato un numero di 50 nuove figure professionali di cui 21 di livello A1, 24 di livello B1 e 5 di livello C1, numero significativamente al di sotto della pianta organica vigente, anche alla luce della riduzione del 40% sull'organico previsto in applicazione della delibera n. 04/CD del 23/02/24.

CHE, Tale previsione trova copertura finanziaria sulla disponibilità emergente dal budget assunzionale per il corrente esercizio finanziario, anche in ragione del fatto che l'incremento di spesa prevista, relativamente alle nuove assunzioni, troverà piena copertura negli esercizi futuri anche in ragione della progressiva sostenibilità derivante in buona parte dalla fisiologica fuoriuscita dei lavoratori in atto dipendenti.

CHE da tale complessivo accertamento si è potuta stilare la tabella che segue, con i parametri stipendiali lordi (di base ed accessori) di cui al C.C.N.L. e per le fasce ivi riportate:

SCHEMA RECLUTAMENTO NUOVO PERSONALE					Costo unitario lordo annuo (€)	Costo complessivo (€)
	N.	Livello				
DIREZIONE GENERALE						
Istruttore Amministrativo - Segreteria Direzione Generale	1	B1		55.000		55.000
Istruttore Amministrativo - Gestione sito web ed attività di marketing	1	B1		55.000		55.000
TOTALE						110.000
AREA TECNICA						
Ufficio Progettazione						
Ingegneri	5	A1		65.000		325.000
Architetti	2	A1		65.000		130.000
Geologo	1	A1		65.000		65.000
Agronomo	1	A1		65.000		65.000
Geometri/Periti edili	4	B1		55.000		220.000

Altri Uffici Tecnici				
Ingegneri Strutturisti	7	A1	65.000	455.000
Architetti	2	A1	65.000	130.000
Geometri/Periti edili	6	B1	55.000	330.000
Totali A1 Area Tecnica	18	A1	65.000	1.170.000
Totali B1 Area Tecnica + Direzione	12	B1	55.000	660.000
TOTALE	30			
ESERCIZIO				
Funzionario informatico	2	A1	65.000	130.000
Istruttore informatico	6	B1	55.000	330.000
Centro Radio	3	B1	55.000	165.000
Ausiliari traffico	5	C1	46.000	230.000
Istruttore Aree di servizio	1	B1	55.000	55.000
Totali A1 Esercizio	2	A1	65.000	130.000
Totali B1 Esercizio	10	B1	55.000	550.000
Totali C1 Esercizio	5	C1	46.000	230.000
TOTALE	17			
ESAZIONE				
Ingegnere Gestionale	1	A1	65.000	65.000
Istruttore tecnico	2	B1	55.000	110.000
Totali A1 Esazione	1	A1	65.000	65.000
Totali B1 Esazione	2	B1	55.000	110.000
TOTALE	3			
COSTO COMPLESSIVO DEL RECLUTAMENTO				
Funzionario A1	21	A1	65.000	1.365.000
Istruttore B1	24	B1	55.000	1.320.000
Ausiliario del traffico C1	5	C1	46.000	230.000
TOTALE	50			2.915.000

TENUTO CONTO

- delle premesse metodologiche, dell'analisi e delle risultanze dello stesso;
- dei criteri seguiti ai fini della redazione del presente documento nel rispetto delle previsioni normative sopracitate;

- dei dati e delle informazioni esposte che si intendono recepite integralmente nell'odierna proposta;

VISTO lo Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E RITENUTO

propone che il Consiglio Direttivo

DELIBERI

DI RECEPIRE LA SUPERIORE PROPOSTA redatta secondo le indicazioni del Consiglio Direttivo di cui alla delibera n° 08/CD del 14/05/2024.

DISPORRE e conseguentemente **APPROVARE** l'avvio della procedura per il reclutamento di nuovo personale sia tecnico che amministrativo secondo il seguente prospetto

SCHEMA RECLUTAMENTO NUOVO PERSONALE					Costo unitario lordo annuo (€)	Costo complessivo (€)
	N.	Livello				
DIREZIONE GENERALE						
Istruttore Amministrativo - Segreteria Direzione Generale	1	B1		55.000	55.000	
Istruttore Amministrativo - Gestione sito web ed attività di marketing	1	B1		55.000	55.000	
TOTALE						110.000
AREA TECNICA						
Ufficio Progettazione						
Ingegneri	5	A1		65.000	325.000	
Architetti	2	A1		65.000	130.000	
Geologo	1	A1		65.000	65.000	
Agronomo	1	A1		65.000	65.000	
Geometri/Periti edili	4	B1		55.000	220.000	
Altri Uffici Tecnici						
Ingegneri Strutturisti	7	A1		65.000	455.000	

Architetti	2	A1	65.000	130.000
Geometri/Periti edili	6	B1	55.000	330.000
Totali A1 Area Tecnica	18	A1	65.000	1.170.000
Totali B1 Area Tecnica + Direzione	12	B1	55.000	660.000
TOTALE	30			
ESERCIZIO				
Funzionario informatico	2	A1	65.000	130.000
Istruttore informatico	6	B1	55.000	330.000
Centro Radio	3	B1	55.000	165.000
Ausiliari traffico	5	C1	46.000	230.000
Istruttore Aree di servizio	1	B1	55.000	55.000
Totali A1 Esercizio	2	A1	65.000	130.000
Totali B1 Esercizio	10	B1	55.000	550.000
Totali C1 Esercizio	5	C1	46.000	230.000
TOTALE	17			
ESAZIONE				
Ingegnere Gestionale	1	A1	65.000	65.000
Istruttore tecnico	2	B1	55.000	110.000
Totali A1 Esazione	1	A1	65.000	65.000
Totali B1 Esazione	2	B1	55.000	110.000
TOTALE	3			
COSTO COMPLESSIVO DEL RECLUTAMENTO				
Funzionario A1	21	A1	65.000	1.365.000
Istruttore B1	24	B1	55.000	1.320.000
Ausiliario del traffico C1	5	C1	46.000	230.000
TOTALE	50			2.915.000

PRENDERE ATTO della possibilità di reclutamento di n° 21 unità appartenenti alla Categoria "A1" del CCNL, di n° 24 unità appartenenti alla Categoria "B1" del CCNL, nonché di n°5 unità appartenenti alla Categoria "C1" del CCNL, sulla scorta del conteggio che segue:

A) n° 21 unità appartenenti alla Categoria "A1": costo unitario € 65.000 X n° 21 unità = (ammontare del costo complessivo annuo) € 1.365.000

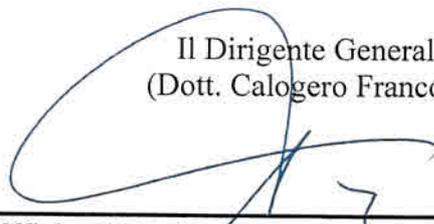
B) n° 24 unità appartenenti alla Categoria "B1": costo unitario € 55.000 X n° 31 unità =
(ammontare del costo complessivo annuo) € 1.320.000

C) n° 5 unità appartenenti alla Categoria "C1": costo unitario € 46.000 X n° 5 unità =
(ammontare del costo complessivo annuo) € 230.000

E quindi, per un costo annuo complessivo di € 2.915.000

DI DEMANDARE alla competenza gestionale del Dirigente Generale ed al responsabile e dell'ufficio Risorse Umane gli atti consequenziali finalizzati all'acquisizione del personale come sopra programmato nel rispetto dei limiti assunzionali e di equilibrio finanziario ivi comprese le informative ai sindacati

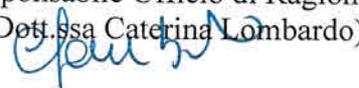
Il Dirigente Generale
(Dott. Calogero Franco Fazio)



Il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Vista la superiore proposta, esprime parere FAVOREVOLE.

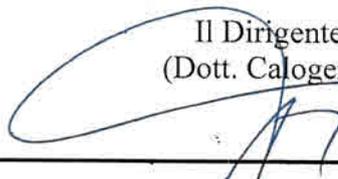
Il Responsabile Ufficio di Ragioneria
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



Il Direttore Generale

Vista la superiore proposta esprime, in linea tecnica, parere FAVOREVOLE.

Il Dirigente Generale
(Dott. Calogero Franco Fazio)



II CONSIGLIO DIRETTIVO

RITENUTO di condividere e far proprie le premesse, i riferimenti normativi e di analisi di contesto nonché i contenuti esposti e le soluzioni prospettate nella parte motiva della superiore proposta.

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

VISTI i pareri favorevoli come sopra espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Con votazione unanime

DELIBERA

DI RECEPIRE LA SUPERIORE PROPOSTA redatta secondo le indicazioni del Consiglio Direttivo di cui alla delibera n° 08/CD del 14/05/2024.

DISPORRE e conseguentemente **APPROVARE** l'avvio della procedura per il reclutamento di nuovo personale sia tecnico che amministrativo secondo il seguente prospetto

SCHEMA RECLUTAMENTO NUOVO PERSONALE					Costo unitario lordo annuo (€)	Costo complessivo (€)
	N.	Livello				
DIREZIONE GENERALE						
Istruttore Amministrativo - Segreteria Direzione Generale	1	B1		55.000		55.000
Istruttore Amministrativo - Gestione sito web ed attività di marketing	1	B1		55.000		55.000
TOTALE						110.000
AREA TECNICA						
Ufficio Progettazione						
Ingegneri	5	A1		65.000		325.000
Architetti	2	A1		65.000		130.000
Geologo	1	A1		65.000		65.000
Agronomo	1	A1		65.000		65.000
Geometri/Periti edili	4	B1		55.000		220.000
Altri Uffici Tecnici						
Ingegneri Strutturisti	7	A1		65.000		455.000
Architetti	2	A1		65.000		130.000
Geometri/Periti edili	6	B1		55.000		330.000
Totali A1 Area Tecnica	18	A1		65.000		1.170.000
Totali B1 Area Tecnica + Direzione	12	B1		55.000		660.000
TOTALE	30					
ESERCIZIO						
Funzionario informatico	2	A1		65.000		130.000
Istruttore informatico	6	B1		55.000		330.000
Centro Radio	3	B1		55.000		165.000

Ausiliari traffico	5	C1	46.000	230.000
Istruttore Aree di servizio	1	B1	55.000	55.000
Totali A1 Esercizio	2	A1	65.000	130.000
Totali B1 Esercizio	10	B1	55.000	550.000
Totali C1 Esercizio	5	C1	46.000	230.000
TOTALE	17			
ESAZIONE				
Ingegnere Gestionale	1	A1	65.000	65.000
Istruttore tecnico	2	B1	55.000	110.000
Totali A1 Esazione	1	A1	65.000	65.000
Totali B1 Esazione	2	B1	55.000	110.000
TOTALE	3			
COSTO COMPLESSIVO DEL RECLUTAMENTO				
Funzionario A1	21	A1	65.000	1.365.000
Istruttore B1	24	B1	55.000	1.320.000
Ausiliario del traffico C1	5	C1	46.000	230.000
TOTALE	50			2.915.000

PRENDERE ATTO della possibilità di reclutamento di n° 21 unità appartenenti alla Categoria "A1" del CCNL, di n° 24 unità appartenenti alla Categoria "B1" del CCNL, nonché di n°5 unità appartenenti alla Categoria "C1" del CCNL, sulla scorta del conteggio che segue:

A) n° 21 unità appartenenti alla Categoria "A1": costo unitario € 65.000 X n° 21 unità = (ammontare del costo complessivo annuo) € 1.365.000

B) n° 24 unità appartenenti alla Categoria "B1": costo unitario € 55.000 X n° 24 unità = (ammontare del costo complessivo annuo) € 1.320.000

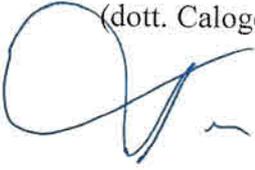
C) n° 5 unità appartenenti alla Categoria "C1": costo unitario € 46.000 X n° 5 unità = (ammontare del costo complessivo annuo) € 230.000

E quindi, per un costo annuo complessivo di € 2.915.000

DI DEMANDARE alla competenza gestionale del Dirigente Generale ed al responsabile e dell'ufficio Risorse Umane gli atti consequenziali finalizzati all'acquisizione del personale come sopra programmato nel rispetto dei limiti assunzionali e di equilibrio finanziario ivi comprese le informative ai sindacati

TRASMETTERE al Collegio dei Revisori dei Conti per ogni conseguente attività

Il Direttore Generale
(dott. Calogero Franco Fazio)



IL PRESIDENTE
(Avv. Filippo Nasca)

