



CONSORZIO PER LE
AUTOSTRADE SICILIANE
A18 Messina-Catania e Siracusa-Gela - A20 Messina-Palermo

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DECRETO DIRIGENZIALE N. **02** /DA del **20 GEN 2025**

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 2611.
Periodo dal 17 Febbraio al 28 Marzo 2025 per un totale di 40 giorni.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001, "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

Visto il verbale rilasciato dal Centro Medico Legale ASL di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930588002508 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che il coniuge della dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

Vista l'autorizzazione prot. n. 966/DA del 03.08.2016 con la quale il dipendente, matricola n. 2611, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere il proprio coniuge;

Vista l'istanza del dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Funzionario Amministrativo liv. A, presentata il 18/12/2024 prot. n. 32549, con la quale lo stesso ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 13 Gennaio al 21 Febbraio 2025 per un totale di 40 giorni, successivamente con richiesta prot. n. 407 del 08/01/2025 ad integrazione e rettifica per il periodo precedentemente indicato comunica di voler usufruire dal 17 Febbraio al 28 Marzo, per assistere il proprio coniuge "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Considerato che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 08/05/2017 al 28/07/2017 gg. 82;

Visti:

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

Decreta

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

Prendere atto della richiesta del dipendente matricola 2611 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 40, dal 17 Febbraio al 28 Marzo 2025, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere il proprio coniuge "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Dare atto che al dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Dare atto che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale
Giuseppe Stancampiano



Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio

