

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO RISORSE UMANE

DECRETO DIRIGENZIALE N. 06 /DA DEL 20 GEN 2025

OGGETTO: Pensione di "vecchiaia". Collocamento in quiescenza con decorrenza dal 01 marzo 2025 in applicazione del decreto-legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 2011 e ss.mm.ii. Dipendente Sig.ra Liotta Paolina, nata il 27/02/1958 cod. fiscale: LTTPLN58B67C351X – qualifica "Agente Tecnico Esattore"- livello "C".

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

CHE con Deliberazione n. 28/C del 20/09/1991 la Sig.ra Liotta Paolina è stata assunta presso il Consorzio per le Autostrade Messina-Catania-Siracusa a far data 03/07/1991

CHE il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE l'adeguamento alla speranza di vita già applicato dal 1° gennaio 2021 per effetto del decreto 5 novembre 2019, non ha previsto alcun incremento;

CHE quanto disposto dagli articoli 15 e 17 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2023, in attuazione di quanto previsto dal decreto 27 ottobre 2021, i requisiti pensionistici non sono ulteriormente incrementati;

CHE la dipendente, ha raggiunto il predetto requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia il 27 febbraio 2025, maturando contestualmente il requisito dell'anzianità contributiva minima (20 anni) secondo la previgente normativa;

CHE con la nota prot. n. 23877 del 18/09/2024, in virtù delle disposizioni sopra citate, nel rispetto dei termini di preavviso, è stato comunicato alla dipendente l'avvio delle procedure per il collocamento a riposo d'ufficio per raggiungimento dei requisiti previsti per la pensione di vecchiaia con decorrenza dal 01/03/2025 ultimo giorno di servizio 28/02/2025;

CHE con nota assunta al protocollo generale dell'Ente il 11/11/2024 con il n.28955, la dipendente Sig.ra Liotta Paolina, tramite il Patronato ENASC, ha presentato domanda di pensione (pratica numero C 4001234) prot. INPS Lotto 0040.07/11/2024.2384507;

ACCERTATO dall'esame della documentazione contenuta nel fascicolo personale, dalle informazioni presenti nella posizione assicurativa consultata con l'applicativo INPS – PassWeb, che la dipendente alla data del 27/02/2025 matura i requisiti contributivi e anagrafici previsti per accedere alla pensione di vecchiaia;

CHE il Msg. INPS n°1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dal 01/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal primo giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE in ottemperanza delle normative vigenti, per raggiunti limiti di età, la dipendente Sig.ra Liotta Paolina, nata il 27/02/1958, sarà collocata in quiescenza a decorrere dal **01 marzo 2025**, l'ultimo giorno di servizio 28/02/2025 maturando complessivamente, un'anzianità contributiva pari ad anni **36** mesi **11** e giorni **29** così determinata:

Servizi utili a pensione:

a)- Periodi trimestrali alle dipendenze del

Consorzio Messina-Catania-Siracusa

dal 04/07/1985 al 08/01/1991.....anni 01 mesi 00 giorni 21



b)- Servizio di ruolo Part-Time alle dipendenze del
Consorzio Messina-Catania-Siracusa
dal 03/07/1991 al 11/12/1994..... anni 03 mesi 05 giorni 09

c)- Servizio di ruolo Full-Time alle dipendenze del
Consorzio Messina-Catania-Siracusa e del
Consorzio per le Autostrade Siciliane
dal 12/12/1994 al 28/02/2025anni 30 mesi 02 giorni 19

d)- Altri servizi utili a pensione:

1)- Ricongiunzione art.2 L.29/79.....anni 01 mesi 00 giorni 07

2)- Maternità D.Lgs 151/01 Art.25.....anni 01 mesi 03 giorni 03

TOTALE a)+b+c+d)

anni 36 mesi 11 giorni 29

VISTO il bilancio pluriennale di previsione 2024 – 2026 del CAS, adottato con deliberazione 16/P del 25/09/2024, ratificato con delibera del Consiglio Direttivo n.17/CD del 01/10/2024, approvato dall'Assemblea dei Soci con delibera n.3 del 15/10/2024;

VISTO il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025;

VISTO il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

CHE la legge regionale n°4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

DECRETA

PROCEDERE, con decorrenza **01 marzo 2025**, al collocamento in quiescenza della Sig.ra Liotta Paolina, nata il 27/02/1958 cod. fiscale: LTTPLN58B67C351X, dipendente di ruolo con qualifica di "Agente Tecnico Esattore " - livello "C" avendo la stessa maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia, ai sensi del decreto-legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 2011 e ss.mm.ii.;

DARE MANDATO all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- all'Ente Previdenziale di competenza.
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- al dipendente;

Il Responsabile Ufficio Personale
Giuseppe Stancampiano

Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio