



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

DECRETO DIRIGENZIALE N. 192/DA del

**30 MAG 2025**

OGGETTO: Concessione permessi mensili retribuiti - art. 33, comma 3 Legge n° 104/92 e ss.mm.ii.  
Dipendente matr. n° 3584.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la Legge n° 104/92, art. 33, comma 3 e s.m.i., apportate dall'art. 24 Legge n° 183 del 04/11/2010 che recita testualmente: *"A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste la persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità, abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente. Il dipendente, ha diritto a prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti".*

**VISTO** il D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, che ha riformulato il comma 3 dell'articolo 33 della legge 104/1992 eliminando il principio del *referente unico dell'assistenza*; tale previsione normativa comporta, pertanto, che, a far data dal 13 agosto 2022, più soggetti aventi diritto possano richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi per l'assistenza alla stessa persona disabile grave.

**VISTA** la circolare n. 39 del 4 aprile 2023 da parte dell'INPS.

**VISTO** il verbale della "Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap", rilasciata dall'INPS di Messina, nr. 9091000306941 definito il 11/11/2024 con il quale, ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n° 104/1992, è stato accertato lo stato di *"portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 3 Legge n° 104 del 05/02/1992)"*.

**VISTA** l'istanza presentata dal dipendente matr. n° 3584, datata 26/05/2025, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data con prot. n. 13754, intesa ad ottenere i permessi retribuiti mensili, per l'assistenza del suocero, in quanto soggetto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.



**CONSIDERATO** che è obbligo per il dipendente comunicare, preventivamente, per motivi di organizzazione dell'ufficio di appartenenza, sia la programmazione dei permessi mensili da usufruire sia ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso.

**RITENUTO**, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente in argomento concedendo allo stesso, i benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della L. 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità.

**DECRETA**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

**RICONOSCERE** al dipendente matricola n. 3584 i benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della L. 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità.

**AUTORIZZARE** il dipendente matr. n. 3584 ad assentarsi dal servizio per giorni 3 (tre), usufruendo dei permessi retribuiti mensili, in maniera continuativa o frazionati, per un massimo di 24 ore mensili in applicazione della normativa vigente.

**TRASMETTERE** copia del presente decreto:

- al Dipendente interessato;
- al Responsabile Linea Esazione.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane  
Dott.ssa Simona Cascio

Il Direttore Generale  
Dott. Franco Calogero Fazio