



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

**DECRETO DIRIGENZIALE N.**

**223**

/DA del

**30 GIU 2025**

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 3703.  
Periodo dal 16 Luglio al 14 Agosto 2025 per un totale di 30 giorni.

**Il Direttore Generale**

**Premesso che:**

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001," *Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";*

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

**Visto** il decreto di omologa del 26/02/2024, RG. N. 2079/2022 del Tribunale di Patti Sezione Lavoro per l'accertamento dell'handicap, agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che la madre della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

**Vista** l'autorizzazione prot. n. 140/DA del 28.03.2024 con la quale il dipendente, matricola n. 3703, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la propria madre;

**Vista** l'istanza della dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Agente Tecnico Esattore liv. C, presentata il 18/06/2024 e protocollata al n. 15780 in data 19/06/2024, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 16 Luglio al 14 Agosto 2025 per un totale di 30 giorni per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Visto** il parere favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Responsabile Linea Esazione;

**Considerato** che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 01/07/2024 al 26/07/2024 gg. 26;

**Visti:**

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinques del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

## DECRETA

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

**Prendere atto** della richiesta della dipendente matricola 3703 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 30, dal 16 Luglio al 14 Agosto 2025, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Dare atto** che alla dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Dare atto** che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento

- alla dipendente;
- al responsabile Linea Esazione.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane  
Dott.ssa Simona Cascio



Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio

