



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

DECRETO DIRIGENZIALE N. *428*

/DA del

*27 OTT 2025*

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 2124.  
Periodi dal 10 al 14 Novembre 2025; dal 15 al 19 Dicembre 2025; dal 19 al 23 Gennaio 2026; dal 09 al 13 Febbraio 2026; dal 09 al 13 Marzo 2026; dal 13 al 17 Aprile 2026 e dal 11 al 15 Maggio 2026 per un totale di 35 giorni.

**Il Direttore Generale**

**Premesso che:**

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001, "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

**Visto** il verbale rilasciato dalla Commissione Medica INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930940102077 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

**Vista** l'autorizzazione prot. n. 654/DA del 11.11.2022 con la quale il dipendente, matricola n. 2124, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la propria madre;

**Vista** l'istanza del dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di "Autista liv. C", presentata il 20/10/2025 e protocollata al n. 27006, con la quale lo stesso ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito per i periodi 10 al 14 Novembre 2025; dal 15 al 19 Dicembre 2025; dal 19 al 23 Gennaio 2026; dal 09 al 13 Febbraio 2026; dal 09 al 13 Marzo 2026; dal 13 al 17 Aprile 2026 e dal 11 al 15 Maggio 2026; per un totale di 35 giorni per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Considerato** che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo per un totale di **54** giorni;



**Visti:**

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

**Decreta**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

**Prendere atto** della richiesta del dipendente matricola 2124 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 35, 10 al 14 Novembre 2025; dal 15 al 19 Dicembre 2025; dal 19 al 23 Gennaio 2026; dal 09 al 13 Febbraio 2026; dal 09 al 13 Marzo 2026; dal 13 al 17 Aprile 2026 e dal 11 al 15 Maggio 2026, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Dare atto** che al dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Dare atto** che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:

- al dipendente.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane  
Tommaso Leone

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio