

DECRETO DIRIGENZIALE N. **244** /DA del **24 LUG. 2026**

OGGETTO: Pensione di "vecchiaia". Collocamento in quiescenza con decorrenza dal 01 Settembre 2026 in applicazione del decreto-legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 2011 e ss.mm.ii. Dipendente Matr. 3549 [REDACTED], qualifica "Impiegato Tecnico" - livello "B1".

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

CHE con Deliberazione [REDACTED]

CHE il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011 definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01 gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE l'adeguamento alla speranza di vita già applicato dal 01 gennaio 2021 per effetto del decreto 5 novembre 2019, non ha previsto alcun incremento;

CHE a decorrere dal 01 gennaio 2025-2026, per effetto del decreto 18/07/2023 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, non sono ulteriormente incrementati;

ACCERTATO dall'esame della documentazione contenuta nel fascicolo personale, e dalle informazioni presenti nella Posizione Assicurativa consultata tramite l'applicativo INPS PassWeb, che la dipendente alla data del 19/08/2026 matura i requisiti anagrafici e contributivi previsti per accedere alla pensione di vecchiaia;

CHE con la nota prot. n. 1073 del 15/01/2026, nel rispetto dei termini di preavviso, è stato comunicato alla dipendente l'avvio delle procedure per il collocamento a riposo d'ufficio per raggiungimento dei requisiti previsti per la pensione di vecchiaia con decorrenza dal 01/09/2026 ultimo giorno di servizio ~~30~~08/2026;

CHE con la nota assunta al protocollo generale dell'Ente il 03/04/2026 con il n. 8733, la dipendente ha presentato domanda di pensione n.9091001027268 prot. INPS 4800.25/03/2026.0226559;

CHE INPS con il Msg. n. 1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dal 01/01/2012, i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal primo giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE in ottemperanza delle normative vigenti, la dipendente Mart. 3549, per raggiunti limiti di età, sarà collocata in quiescenza a decorrere dal 01 settembre 2026, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio, un'anzianità contributiva pari ad anni **26** mesi **09** e giorni **11** così determinata:

Servizi utili a pensione:

- a)- Periodi trimestrali alle dipendenze del
Consorzio Autostrade Messina-Palermo e del
Consorzio Autostrade Siciliane
dal 13/07/95 al 21/09/2001.....anni 01 mesi 08 giorni 14
- b)- Servizio di ruolo Part-Time alle dipendenze
del Consorzio Autostrade Siciliane
dal 04/01/2002 al 31/05/2009.....anni 07 mesi 04 giorni 27

OSI VRATO

c)- Servizio di ruolo alle dipendenze del

Consorzio Autostrade Siciliane

dal 01/06/2009 al 31/08/2026.....anni 17 mesi 03 giorni 00

d)- Altri servizi utili a pensione:

1)- Maternità D.Lgs.151/01 Art.25anni 00 mesi 05 giorni 00

TOTALE a)+b)+c)+d)

anni 26 mesi 09 giorni 11

VISTA la legge regionale n°4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021;

VISTO ex art. 46 CCNL Autostrade e Trafori 2023-2025 applicato ai dipendenti del Consorzio;

VISTI:

- l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;
- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;
- il D.D.G. n. 12 del 12/01/2026 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2025-2027;
- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

DECRETA

PROCEDERE, con decorrenza **01 settembre 2026**, al collocamento in quiescenza della dipendente Matr.3549, dipendente di ruolo con qualifica di " Impiegato Tecnico. - livello "B1" avendo la stessa maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia, ai sensi del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011 e ss.mm.ii.;

DARE MANDATO all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i conseguenziali adempimenti di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- all'Ente Previdenziale di competenza.
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;

Il Responsabile

Ufficio Risorse Umane

Visto d'ordine n. 344/DG del 19/03/2026

Dott.ssa Simona Cascio

Il Direttore Generale

Dott. Calogero Franco Fazio