

DECRETO DIRIGENZIALE N. *25P* /DA del *31 LUG. 2026*

OGGETTO: Pensione di "vecchiaia". Collocamento in quiescenza con decorrenza dal 01 Ottobre 2026 in applicazione del decreto-legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 2011 e ss.mm.ii. Dipendente Matr. 3643 [REDACTED]

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

CHE con Deliberazione n.49/Comm. del 12/05/2005 [REDACTED]

CHE il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011 definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01 gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE l'adeguamento alla speranza di vita già applicato dal 01 gennaio 2021 per effetto del decreto 5 novembre 2019, non ha previsto alcun incremento;

CHE a decorrere dal 01 gennaio 2025-2026, per effetto del decreto 18/07/2023 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, non sono ulteriormente incrementati;

ACCERTATO dall'esame della documentazione contenuta nel fascicolo personale e dalle informazioni presenti nella Posizione Assicurativa INPS, che il dipendente alla data del 02/09/2026 matura i requisiti anagrafici e contributivi previsti per accedere alla pensione di vecchiaia;

CHE con la nota prot. n. 26351 del 14/10/2025, nel rispetto dei termini di preavviso, è stato comunicato al dipendente l'avvio delle procedure per il collocamento a riposo d'ufficio per raggiungimento dei requisiti previsti per la pensione di vecchiaia con decorrenza dal 01/10/2026 ultimo giorno di servizio 30/09/2026;

CHE con la nota assunta al protocollo generale dell'Ente il 18/02/2026 con il n. 4455, il dipendente tramite il Patronato EPAS, ha presentato domanda di pensione n.9091000998674 prot. INPS 4800.17/02/2026.0127928;

CHE. INPS con il Msg n. 1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dal 01/01/2012, i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal primo giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE in ottemperanza delle normative vigenti, il dipendente Matr. 3643, per raggiunti limiti di età, sarà collocato in quiescenza a decorrere dal 01 ottobre 2026, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio, un'anzianità contributiva pari ad anni **32** mesi **03** giorni **14**, così determinata:

Servizi utili a pensione:

a)- Periodi trimestrali alle dipendenze del
Consorzio Autostrade Messina-Palermo
e del Consorzio Autostrade Siciliane
dal 13/11/1987 al 01/10/2004

anni 03 mesi 05 giorni 15

b)- Servizio di ruolo Part-Time alle dipendenze
del Consorzio Autostrade Siciliane
dal 01/06/2005 al 30/06/2021

anni 07 mesi 04 giorni 27

c)- Servizio di ruolo Full-Time alle dipendenze
del Consorzio Autostrade Siciliane
dal 01/07/2021 al 30/09/2026

anni 17 mesi 03 giorni 00

d)- Altri servizi utili a pensione:

1)- Ricongiunzione art.2 Legge 29/79

anni 06 mesi 06 giorni 16

2)- Serv. Milit. L 274/91 Art.1

anni 00 mesi 11 giorni 22

TOTALE a)+b)+c)+d)

anni 32 mesi 03 giorni 14

VISTA la legge regionale n°4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021;

VISTO ex art. 46 CCNL 2023-2025 Autostrade e Trafori applicato ai dipendenti del Consorzio;

VISTI:

- l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;
- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;
- il D.D.G. n. 12 del 12/01/2026 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2025-2027;
- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

DECRETA

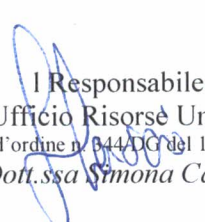
PROCEDERE, con decorrenza **01 ottobre 2026**, al collocamento in quiescenza del dipendente Matr.3643 avendo lo stesso maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia, ai sensi del D.L. n. 201/2011 convertito in legge n. 214/2011 e ss.mm.ii.;

DARE MANDATO all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i conseguenziali adempimenti di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

-all'Ente Previdenziale di competenza;

-al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;


Il Responsabile
Ufficio Risorse Umane
Visto d'ordine n. 344/DG del 19/03/2026
Dott.ssa *Simona Cascio*


Il Direttore Generale
Dott. *Calogero Franco Fazio*