

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 395 DEL 09 OTT. 2026

OGGETTO: Interpello interno per il passaggio dal regime di part-time al 25% al regime di part-time al 50%, da utilizzare per tutto l'arco dell'anno per 88 ore mensili, nell'ambito del contingente massimo di n. 48 unità, previsto dalla deliberazione n. 14/CD del 27 agosto 2026. **Approvazione della graduatoria definitiva e del relativo avviso di pubblicazione.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021, n. 4 e, in particolare l'articolo 1, comma 1, il quale dispone che *"il Consorzio per le Autostrade Siciliane assume la natura di ente pubblico economico mantenendo le proprie finalità istituzionali"*;

VISTO lo Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 1° luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021;

VISTI gli articoli 16 e 23 dello Statuto di questo ente, in forza dei quali e per gli effetti della citata L.R. 4/2021, la riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ha comportato la fuoriuscita dal novero delle amministrazioni pubbliche ex art. 1 del T.U. sul Pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001) e per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente in regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 C.C.);

VISTA la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 14/CD del 27 agosto 2026, con la quale si approva il passaggio, dopo averne acquisito la disponibilità tramite avviso, di n. 71 unità dal regime part time al 25% al regime part-time del 50% necessarie per compensare le quiescenze degli anni 2023-2024-2025-2026, disponendo, altresì, che detto passaggio venga scansionato per 48 unità con l'adozione dei primi atti di esecuzione dell'adottanda deliberazione, mentre per le restanti 23 unità nei dodici mesi successivi, ove possibile;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 367 del 25 settembre 2026, con il quale è stato approvato l'Avviso di interpello interno riservato al personale dipendente ATE con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla modifica consensuale dell'orario di lavoro per il passaggio al regime di part-time al 50%, per 88 ore mensili, debitamente pubblicato sulla bacheca del dipendente, nonché affisso nelle sedi aziendali e comunicato alle rappresentanze sindacali;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 383/DG del 02/10/2026, con il quale è stata approvata la graduatoria provvisoria dei dipendenti che hanno manifestato la propria disponibilità alla partecipazione al citato interpello, debitamente pubblicato sulla bacheca del dipendente, nonché affisso nelle sedi aziendali e comunicato alle rappresentanze sindacali;

TENUTO CONTO che, in conformità ai criteri individuati nell'Avviso di Interpello, sono state puntualmente esaminate le osservazioni e valutate le istanze motivate di riesame pervenute entro il termine perentorio di cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, provvedendo al loro accoglimento o rigetto e al conseguente ricalcolo dei punteggi di alcuni candidati;

RILEVATO che, all'esito dell'istruttoria condotta sia sulle osservazioni sia sulle istanze di riesame, si è provveduto alla redazione della graduatoria definitiva dei candidati all'interpello interno;

RITENUTO di dover contestualmente approvare la graduatoria definitiva e disporre la pubblicazione dell'Avviso di pubblicazione della graduatoria definitiva allegato al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale, sulla bacheca del dipendente, e mediante affissione nelle sedi aziendali e comunicazione alle OO.SS.;

RICHIAMATI: il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e, in particolare, l'articolo 5, paragrafo 1, lettera c), il quale sancisce il principio di «minimizzazione dei dati», prevedendo che i dati personali debbano essere adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati; l'articolo 2-ter del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modificazioni e integrazioni, in virtù del quale la diffusione di dati personali da parte di una Pubblica Amministrazione è consentita esclusivamente quando prevista da una norma di legge o di regolamento; l'articolo 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Decreto Trasparenza), che individua i limiti e le modalità di pubblicazione degli atti relativi alle procedure selettive e di reclutamento, la cui finalità di ostensione pubblica è circoscritta alla pubblicazione degli esiti e delle graduatorie finali nei limiti dei soli soggetti destinatari del provvedimento;

RITENUTO necessario contemperare il principio di trasparenza e conoscibilità dell'azione amministrativa con la doverosa tutela della riservatezza dei dipendenti partecipanti all'interpello interno;

CONSIDERATO che la finalità del presente provvedimento è rendere noti i soli candidati direttamente interessati dalla trasformazione dell'orario di lavoro e che, pertanto, la pubblicazione in chiaro dei nominativi dei dipendenti non collocati

in posizione utile risulterebbe eccedente e priva di idonea base giuridica;

RITENUTO di dover strutturare la graduatoria definitiva approvata con il presente atto garantendo:

1. La pubblicazione di Nome, Cognome e Punteggio complessivo per i soli n. 48 (quarantotto) dipendenti utilmente collocati ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro dal 25% al 50%, per 88 ore mensili;
2. L'indicazione esclusiva del Numero di Matricola aziendale e Punteggio complessivo per i restanti dipendenti non collocati in posizione utile, garantendo l'assoluta identificabilità dell'esito da parte del singolo interessato e precludendo la diffusione generalizzata di dati personali non pertinenti a terzi;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di comparto;

VISTO il vigente Regolamento per il Personale del Consorzio ed in particolare l'art. 60, comma 9, lettera b), che disciplina i criteri di formulazione delle graduatorie interne;

VISTO il Piano Triennale di Programmazione dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;

VISTA la vigente Pianta Organica del personale del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

VISTO il D.D.G. n. 12 del 12/01/2026 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2025-2027;

ACCERTATA la regolarità amministrativa e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

per quanto espresso in parte motiva, da intendersi qui integralmente richiamato:

DARE ATTO che le risultanze dell'esame delle osservazioni e delle istanze di riesame pervenute, sinteticamente richiamate in premessa, si intendono integralmente recepite e tradotte nelle risultanze della graduatoria definitiva di cui al punto successivo.

APPROVARE, per le motivazioni espresse in narrativa, la graduatoria definitiva dei dipendenti partecipanti all'interpello interno rivolto al personale ATE in regime di part-time al 25%, finalizzato alla raccolta della disponibilità per la trasformazione del rapporto di lavoro in regime di part-time al 50%, da utilizzare per tutto l'arco dell'anno per 88 ore mensili, nell'ambito del contingente massimo di n. 48 unità, formulata all'esito delle rettifiche e delle conferme operate d'ufficio, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che la predetta graduatoria ricomprende tutti i partecipanti le cui istanze sono state utilmente istruite e che, nel rispetto del contingente massimo autorizzato, risultano in posizione utile ai fini della suddetta trasformazione contrattuale esclusivamente i primi 48 candidati.

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento e dell'allegata graduatoria definitiva nella sezione "Bacheca del dipendente", la sua affissione nelle bacheche fisiche aziendali e la contestuale comunicazione alle Rappresentanze Sindacali Aziendali.

DARE ATTO che, in attuazione e ai sensi dell'Art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679, dell'Art. 2-ter del D.Lgs. 196/2003 e dell'Art. 19 del D.Lgs. 33/2013, per quanto espresso in parte motiva, che:

- la graduatoria allegata reca l'indicazione di nome, cognome e punteggio esclusivamente in favore dei primi n. 48 (quarantotto) dipendenti utilmente collocati ai fini della trasformazione individuale del contratto di lavoro dal 25% al 50%, per 88 ore mensili;
- I dipendenti collocati dalla quarantanovesima posizione (non utilmente collocati) sono riportati ed identificati esclusivamente a mezzo del numero di matricola dipendente, affiancato dal relativo punteggio conseguito, garantendo la verifica individuale della posizione senza eccedere le finalità di trasparenza amministrativa.

DEMANDARE al competente Ufficio Risorse Umane gli adempimenti successivi, ivi compresa la formale convocazione dei candidati utilmente collocati in graduatoria (fino al raggiungimento del limite di n. 48 unità stabilito) per la scelta della sede e la sottoscrizione dei contratti individuali per la trasformazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal regime di part-time al 25% al regime di part-time al 50% per 88 ore mensili.

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta, al momento, impegno di spesa e, pertanto, è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Calogero Franco Fazio

