

DECRETO DIRIGENZIALE N. 500 /DG del

31 DIC. 2025

Oggetto: Presa d'atto del verbale di conciliazione sottoscritto presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Messina in data 16 dicembre 2025 - Riordino del personale dipendente – Sig. Giuseppe Fabio Grasso.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in forza della quale il Consorzio per le Autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico “assume la natura giuridica di ente pubblico economico”;

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 1° luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n° 492 del 19/11/2021 che ha contemplato e formalizzato gli atti del Consorzio, a conclusione dell'iter avviato per la trasformazione della natura giuridica del predetto Ente;

VISTO il vigente regolamento degli uffici ed organizzativo adottato dal CAS (deliberazioni n. 20/AS del 19.09.2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 201 del 25.05.2004 e n. 34 dell'11.11.2004 e ss.mm.ii.),

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo del Consorzio, n° 45/CD del 06/12/2021, la quale ha recepito la precedente Delibera di Giunta Regionale n° 492/2021, approvando contestualmente il verbale di contrattazione di 1° livello del 02/12/2021, relativo all' accordo con le OO.SS., del recepimento del Contratto Nazionale per le Società e Consorzi concessionari di Autostrade e Trafori periodo 2019 – 2022 da applicare al personale dipendente in servizio presso il Consorzio Autostrade Siciliane;

VISTO l'art. 21 cc. 2 e 3 del CCNL “Autostrade e Trafori” 2019-2022, il quale riporta testualmente:

“2. Il lavoratore che sia assegnato a svolgere temporaneamente mansioni inerenti ad un livello superiore ha diritto per tutta la durata dello svolgimento di tali mansioni al trattamento corrispondente alla attività svolta. Gli eventuali superminimi (anche se derivanti da aumenti di merito) vengono assorbiti fino a concorrenza della differenza tra i due minimi tabellari.

3. Trascorso un periodo di sei mesi consecutivi o ad intervalli per un periodo di 180 giorni nel corso di 12 mesi consecutivi in mansioni di livello superiore avviene il passaggio definitivo in detto livello, salvo che si tratti di sostituzione temporanea di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto”.

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo n. 9 del 31 marzo 2023 “Piano Triennale di programmazione dei fabbisogni del personale PTPF 2023 – 2025” con la quale, in vista della definizione della nuova pianta organica, si è demandato alla competenza gestionale del Dirigente Generale di procedere al riordino funzionale del personale Tecnico ed Amministrativo in servizio;

VISTO il Decreto n. 41/DG del 14/03/2024 con il quale è stato approvato l'avviso relativo all'avvio della procedura di riordino del personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane, in ossequio alle norme che regolano la materia;

VISTO il provvedimento n. 214/DG del 15/03/2024 con il quale il Dott. Walter Zampogna è stato nominato R.U.P. della procedura in oggetto;

CONSIDERATO che lo stesso avviso è stato pubblicato, altresì, sulla piattaforma E-Procurement in dotazione all'Amministrazione il 15/03/2024 disponendo la scadenza di presentazione delle istanze dopo venti giorni dalla pubblicazione (04/04/2024);

VISTO il Decreto n. 57/DG del 16/04/2024 di nomina della Commissione di valutazione;

VISTI i verbali della Commissione relativi all'esito dell'istruttoria esperita;

VISTA l'istanza con la quale il Sig. Giuseppe Fabio Grasso nato a [REDACTED], Codice Fiscale [REDACTED] dipendente del Consorzio Autostrade Siciliane con inquadramento nel livello B1 del CCNL Autostrade e Trafori, ha richiesto di partecipare alla procedura di riordino del personale indetta con il suddetto Decreto Dirigenziale, allegando la documentazione probatoria;

VISTA la Delibera n. 03/CD del 16/01/2025, con la quale è stato espresso apprezzamento sulla procedura esperita, demandando alla competenza gestionale del Dirigente Generale secondo, le modalità e deleghe che riterrà opportune e di avviare le interlocuzioni con i dipendenti, secondo le modalità previste dall'avviso approvato con il succitato Decreto prospettando soluzioni che comportino la rinuncia da parte dei dipendenti del diritto alla percezione della retribuzione accessoria derivante dal riconoscimento giuridico della qualifica con effetti retroattivi, oltre alla rinuncia della rivalutazione e degli interessi e di attuare gli atti consequenziali ivi comprese le informative ai sindacati;

CONSIDERATO CHE in esito all'attività istruttoria della Commissione e a seguito dell'esame della documentazione prodotta si è accertato che il summenzionato dipendente ha espletato mansioni superiori riconducibili al Livello funzionale "A1" del CCNL;

CHE il Consorzio per le Autostrade Siciliane ha accertato che il dipendente ha effettivamente svolto le mansioni che risultano dagli ordini di servizio e dalla documentazione che lo stesso ha prodotto;

VISTA la nota prot. n. 30223 del 25/11/2025 con la quale il Consorzio ha richiesto alla Commissione Provinciale di conciliazione presso l'Ispettorato Territoriale del lavoro di Messina di attivare la convocazione al fine di giungere al tentativo di conciliazione congiunta;

CHE con nota n. 21812/2025 del 2/12/2025 acquisita al protocollo dell'Ente in data 03/12/2025 prot. n. 30891, l'Ispettorato Territoriale del lavoro di Messina ha convocato le parti, il 16/12/2025, al fine di procedere al tentativo di conciliazione;

VISTE le norme che disciplinano il procedimento di conciliazione presso le Commissioni di conciliazione istituite presso la Direzione Provinciale del lavoro ed in particolare;

VISTO l'art. 411 del Codice di procedura civile che stabilisce che "Se la conciliazione esperita ai sensi dell'articolo 410 riesce, anche limitatamente ad una parte della domanda, viene redatto separato processo verbale sottoscritto dalle parti e dai componenti della Commissione di conciliazione";

CONSIDERATO CHE:

- In data 16 dicembre 2025, presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Messina, è stato sottoscritto verbale di conciliazione Rep. n. 135/25 tra il Consorzio per le Autostrade Siciliane e il Sig. Giuseppe Fabio Grasso, dipendente del medesimo Consorzio;
- Il verbale di conciliazione ha definito la discussione relativa al corretto inquadramento ed al corretto livello contrattuale da attribuire al dipendente, con il riconoscimento dell'inquadramento nel livello funzionale "A1" del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 e successive modifiche ed



integrazioni, con decorrenza economica dal 3 marzo 2022 e con decorrenza giuridica dall'1 gennaio 2026;

- Il dipendente ha accettato espressamente l'inquadramento nel livello funzionale "A1" alle condizioni specificate e ha rinunciato irrevocabilmente alla percezione della retribuzione accessoria derivante dal riconoscimento del nuovo livello contrattuale per tutto il periodo antecedente la firma dell'accordo, alla rivalutazione monetaria e agli interessi legali, nonché a ogni azione, anche risarcitoria, relativa al mancato riconoscimento tempestivo del superiore inquadramento contrattuale;
- Con il dipendente, si è pattuito, considerato l'acquisizione di due livelli, che la differenza economica da riconoscere per il periodo su indicato, sarà equivalente all'incremento economico di un solo livello. Il dipendente ha accettato espressamente di rinunciare al minor importo tra l'incremento dal livello "B1" al livello "B" e dal "B" al livello "A1";
- Il Consorzio si è impegnato, pertanto, a corrispondere al dipendente le differenze retributive relative al solo stipendio base per il periodo dal 3 marzo 2022 al 31 dicembre 2025 per un importo lordo pari ad euro **15.868,25**, che dovrà essere assoggettato a tassazione separata da versarsi in tre rate di pari importo senza produzione di interessi, con prima rata in pagamento dal 20 gennaio 2026 e le successive in pagamento entro il 30 giugno 2026;

RITENUTO che il verbale di conciliazione sottoscritto presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro costituisce atto negoziale che definisce definitivamente ogni questione relativa al rapporto di lavoro del dipendente interessato;

CONSIDERATO che il Direttore Generale, in forza dei poteri conferitigli dall'art. 15 dello Statuto consortile, è legittimato a rappresentare il Consorzio nella sottoscrizione di accordi conciliativi in materia di rapporti di lavoro;

CHE con provvedimento n. 1363/DG del 5/12/2025 il Dirigente Generale Dott. Calogero Franco Fazio ha delegato il Dott. Walter Zampogna a transigere e sottoscrivere il verbale di conciliazione tra le parti;

ACCERTATO che il verbale di conciliazione è stato regolarmente sottoscritto dalle parti e dai componenti della Commissione di conciliazione presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Messina;

VERIFICATA la compatibilità finanziaria dell'accordo con le risorse disponibili nel bilancio dell'Ente e la conformità dello stesso alle previsioni del CCNL Autostrade e Trafori applicabile;

RICHIAMATO il principio di diritto secondo il quale il verbale di conciliazione ha efficacia vincolante per l'amministrazione e produce effetti preclusivi sulle pretese del lavoratore;

VISTO il D.D.G. n. 3291 del 18/11/2024 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2024-2026;

VISTO l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

VISTO il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;

VISTO il regolamento di contabilità di questo Consorzio di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta Regionale n. 465 del 19/11/2018;

RITENUTO di dover procedere, ai sensi dell'art 21 del CCNL al riconoscimento del livello funzionale "A1";

**DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati:

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziali del presente provvedimento;
DI PRENDERE ATTO del verbale di conciliazione Rep. n. 135/25 sottoscritto in data 16 dicembre 2025 presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Messina tra il Consorzio per le Autostrade Siciliane e il Sig. Giuseppe Fabio Grasso nato a [REDACTED], Codice Fiscale [REDACTED];

DI DARE ESECUZIONE agli accordi contenuti nel predetto verbale di conciliazione e, in particolare:

- al riconoscimento dell'inquadramento del Sig. Giuseppe Fabio Grasso nel livello "A1" del CCNL Autostrade e Tfori 2019-2022 e successive modifiche ed integrazioni, con decorrenza economica dal 3 marzo 2022 e con decorrenza giuridica dall'1 gennaio 2026;
- al pagamento delle differenze retributive relative al solo stipendio base per il periodo dal 3 marzo 2022 al 31 dicembre 2025 per un importo lordo pari ad euro **15.868,25** equivalente all'incremento economico di un solo livello, che dovrà essere assoggettato a tassazione separata da corrispondersi in tre rate di pari importo senza produzione di interessi, con prima rata in pagamento dal 20 gennaio 2026 e le successive in pagamento entro il 30 giugno 2026;

DI DARE ATTO che, in forza del verbale di conciliazione, sono definitivamente risolte tutte le questioni relative al rapporto di lavoro del Sig. Giuseppe Fabio Grasso dalla data di sua costituzione alla data di sottoscrizione del verbale, con rinuncia espressa e irrevocabile della stessa a ogni ulteriore pretesa;

DI DEMANDARE all'Ufficio Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti conseguenti e necessari per dare piena esecuzione agli accordi contenuti nel verbale di conciliazione, ivi compresi:

- la modifica dell'inquadramento contrattuale del dipendente con decorrenza giuridica dal primo mese successivo alla sottoscrizione del verbale;
- il calcolo e la liquidazione delle differenze retributive secondo le modalità concordate;
- l'aggiornamento di tutti i sistemi informativi del personale;

DI APPROVARE l'erogazione della suddetta somma secondo il piano di pagamento concordato meglio descritto in premessa;

DI DARE ATTO che l'importo complessivo lordo pari ad euro **15.868,25**, che dovrà essere assoggettato a tassazione separata troverà copertura al capitolo 11 destinato a "Spese per trattamento economico del personale in organico" del redigendo bilancio 2025/2027 esercizio 2026;

DI STABILIRE che il presente decreto produce i suoi effetti dall'1 gennaio 2026;

DI TRASMETTERE copia del presente decreto:

- all'Ufficio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
- all'Ufficio Ragioneria per gli aspetti contabili;
- all'Ufficio di Presidenza per conoscenza;
- all'interessato Sig. Giuseppe Fabio Grasso.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio