

OGGETTO: Servizio di manutenzione globale degli impianti di esazione pedaggi Autostrade A/18 Messina-Catania e A/20 Messina - Palermo periodo 2019-2022. **CIG:** N°79901998CC

- Rettifica dell'art.2 del DD 48/DG del 09/02/2026 relativo alla Liquidazione incentivi ai sensi del "Regolamento sulla ripartizione degli incentivi da corrispondere al personale del Consorzio per le Autostrade Siciliane ai sensi dell'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016 n° 50, recepito nella Regione siciliana con legge regionale 12 luglio 2011 n° 12, come modificata dall'art. 24 della legge regionale 17 maggio 2016 n° 8".

DECRETO DIRIGENZIALE N. 72 /DG/2026 del 26 FEB. 2026

PREMESSO CHE:

- Con Decreto Dirigenziale 48/DG del 09/02/2026 è stato decretato di procedere alla liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 relative alle attività svolte per il **Servizio di manutenzione globale degli impianti di esazione pedaggi Autostrade A/18 Messina-Catania e A/20 Messina -Palermo periodo 2019-2022**
- All'art.2 del superiore decreto sono state riportate le quote per le singole attività;

CONSIDERATO CHE:

- la suddivisione riportata all'art. 02 presenta un refuso di importo e pertanto è necessario provvedere alla rettifica;

VISTO:

- il Regolamento sulla ripartizione degli incentivi da corrispondere al personale del Consorzio per le Autostrade Siciliane ai sensi dell'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016 n° 50, recepito nella Regione siciliana con legge regionale 12 luglio 2011 n° 12, come modificata dall'art. 24 della legge regionale 17 maggio 2016 n° 8;
- la determinazione del "fondo Incentivo" per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs 50/2016 presentata ed a firma del RUP ing. Lola Gugliandolo;
- il Decreto Dirigenziale 48/DG del 09/02/2026;

VISTO:

- l'art.43 del D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;
- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D.Lgs n.118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;
- il D.D.G. n. 12 del 12/01/2026 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2025-2027;
- il regolamento di contabilità di questo Consorzio di cui alla delibera n.5/AS del 01/10/2016, approvato con delibera della Giunta Regionale n.465 del 19/11/2018.

RITENUTO di procedere ad affrontare la superiore spesa che riveste carattere di urgenza e necessità, al fine di non arrecare danni certi e gravi all'Ente.

Per le motivazioni indicate in narrativa il Direttore Generale, in pregio ai propri compiti,

DECRETA

Art.1) DI PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in narrativa che qui si intendono riportate e trascritte;

Art.2) DI RETTIFICARE l'art. 02 del DD 48/DG del 09/02/2026 e **PROVVEDE** alla liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 relative alle attività svolte per il **Servizio di manutenzione globale degli impianti di esazione pedaggi Autostrade A/18 Messina-Catania e A/20 Messina -Palermo periodo 2019-2022**, e così come di seguito riportato:

- per l'incarico di RUP ing. Lola Gugliandolo €2.131,98, fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che "gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al

singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";

- per l'incarico di Direttore dell'esecuzione del contratto al geom. Amedeo Branca €6.941,34 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per l'incarico di collaboratore tecnico al P.I. Luca La Tona €1.735,34 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per l'incarico di redattrice del certificato di conformità all'ing. Mariapia Riggio €3.222,77 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per l'incarico di collaboratore all'attività del RUP al Signor Sottile Angelo €433,83 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per l'incarico di collaboratore all'attività del RUP al Signor Rosario Bivacqua €433,83 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per l'incarico di collaboratore all'attività del RUP al Signor Piero Pandolfino €433,83 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per l'incarico di collaboratore all'attività del RUP al P.I. Carmelo Pintaudi €433,83 fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo"*
- per il controllo delle procedure di gara al dott. Walter Zampogna €619,76, fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per il controllo delle procedure di gara al dott. Pietro Pasceri €619,76, fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per la predisposizione ed il controllo delle procedure di esecuzione dei contratti al dott. Carmelo Ietto €619,76, fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*
- per la predisposizione ed il controllo delle procedure di esecuzione dei contratti alla sig.ra Silvana Monforte € 619,76, fermo restando le disposizioni di legge che disciplinano la corresponsione degli incentivi ed in particolare che *"gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo";*

Art. 3) DI DARE ATTO che l'importo della spesa pari ad € **18.245,81** sarà prelevata dall'impegno n. 1302/2024 cap 48 denominato "manutenzione autostrade e impianti";

Art. 4) DARE ATTO CHE la Direzione Amministrativa, tramite l'ufficio Risorse Umane a cui il presente decreto viene trasmesso per il proseguo degli adempimenti, verifichi la corrispondenza delle somme percepite dai dipendenti relativamente ai redditi percepiti, e mettere in pagamento le somme derivanti da detta verifica;

Art. 5) TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Consiglio Direttivo e, per quanto di competenza, agli uffici Risorse Umane (tramite la Direzione Amministrativa) e all' Ufficio finanziario e di Ragioneria e lo stesso deve essere pubblicato nel sito istituzionale del Consorzio.

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Franco Calogero Fazio



Allegati:

- Decreto Dirigenziale 48/DG del 09/02/2026;